

Power 
by Techlink

DRIEMAANDELIJKS
LEDENBLAD

**PV in
Vlaanderen**

**Digitale
marketing
in coronatijd**

Trend

**Industrie 4.0 –
Slimme kabels**

“ 4 op 5 installatiebedrijven maken werk van digitalisering ”

Iedereen heeft er al jaren de mond van vol. Een zichzelf respecterend bedrijf moet investeren in digitalisatie... Dit is een open deur intrappen, want digitalisering is een breed begrip. Vaak liggen kritische softwaretoepassingen aan de basis van een geslaagde digitale transformatie.

Denk hierbij aan systemen voor het financieel en administratief beheer (ERP), het documentbeheer (DMS), het beheren van klantrelaties en projecten (CRM), portalen en samenwerkingsplatformen (ECM), rapportage en analysetools (BI), mobiele applicaties op de werf en zoveel meer. Deze toepassingen worden vaak nog te weinig (of inefficiënt) benut. Zo blijkt ook uit een online onderzoek naar de grootste digitaliseringsnoden bij 120 bouw- en installatiebedrijven in Vlaanderen.

Enkel organisaties die het commerciële proces en de organisatorische samenwerking naar een top-niveau kunnen brengen, maken het verschil. Dat is één van de vele conclusies in het trendrapport 'De digitale barometer', waarin alle resultaten van ons onderzoek (i.s.m. Microsoft) werden gebundeld en voorzien van helder advies.



Bekijk alle resultaten via dedigitalebarometer.be.

58%

heeft een oplossing voor projectbeheer

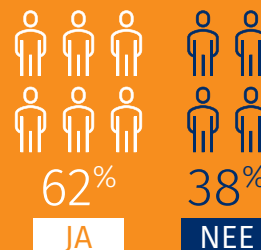
Toch even nadenken over een mooi geïntegreerde bedrijfsoplossing?

GMI group trekt deze kaart al jaren en laat de verschillende applicaties binnen uw installatiebedrijf spreken met elkaar. Hiervoor gebruiken we uitsluitend Microsoft-technologie, meer bepaald Dynamics 365 en het Power Platform. Dit kneden we dankzij onze expertise en knowhow op maat van uw bedrijf.

We laten ons daarbij omringen door professionele partners voor gespecialiseerde deeloplossingen. Denk aan grafische planningstools, mobiele werkbonden, scanning, documentarchivering, etc.

Wij ondersteunen u om een totaaloplossing digitaal en doordacht te vertalen. Een investering meer dan waard!

Heeft u de laatste 2 jaar geïnvesteerd in software om de samenwerking te bevorderen?



Welke delen van het proces kunnen verbeterd worden?



65% Intake van nieuwe aanvragen



59% Samenwerken en delen van documenten



35% Behandelen van meerdere aanvragen

De stap naar digitale communicatie



Karl Neyrinck

Gedwongen door het coronavirus zijn de meeste evenementen van het najaar uitgesteld of omgevormd tot een digitale versie en is het lang niet zeker of de voorjaarsbeurzen zullen kunnen doorgaan zoals gepland. Onze vakbeurs Install Day werd uitgesteld naar 2021 en zal plaatsvinden op 19 november 2021.

Voor sommige offline evenementen (opleidingen en studiedagen) is het evident om een webinar als (tijdelijk) alternatief te organiseren. Door de coronacrisis merken we dat bedrijven echter ook voor andere evenementen op zoek gaan naar een volwaardig digitaal alternatief. Techlink heeft zich verdiept in de digitale technieken en weet nu beter wat de mogelijkheden en beperkingen zijn. Waar videoconferenties en webinars tot nu toe eerder in de marge bleven, hebben vele lidbedrijven - noodgedwongen - de stap naar digitale communicatie gezet. Social media als marketinginstrument voor bedrijven en consumenten en uw website als visitekaartje.

We willen als beroepsfederatie ook meer (fysieke en/of online) opleidingen verband houdend met de energietransitie aanbieden aan onze leden zodat ze anticiperen op wat er komt. De focus ligt daarbij op hoe we onze leden kunnen doen groeien. Digitale marketing (*zie pagina 6*) kan zorgen voor een duurzame groei van uw bedrijf op voorwaarde dat er een doordachte en strategisch onderbouwde strategie is. Sociaal-juridische topics gaan we niet uit de weg zoals ook blijkt uit dit laatste nummer van 2020.

Detecteren waar de sector naartoe gaat en daarop inspelen vormt onze meerwaarde!

Karl Neyrinck

VOORZITTER TECHLINK NATIONAAL

COLOFON

Confederatie Bouw

Lombardstraat 34-42 • 1000 Brussel
confederatiebouw.be
BTW: BE 406 479 092

Verantwoordelijke uitgever

Filip Coveliers, directeur communicatie
filip.coveliers@confederatiebouw.be

Periodiciteit • Oplage

4x per jaar • 3000 Nederlandstalig, 2000 Franstalig

Techlink vzw

Joseph Chantraineplantsoen 1 • 3070 Kortenberg
T. +32 2 896 96 10
info@techlink.be • www.techlink.be

Director General

Kris Van Dingenen
kris.vandingenen@techlink.be

Publiciteit

Inge De Ridder
T. +32 53 80 87 47
inge.deridder@confederatiebouw.be

Redactie

Dirk De Wolf
dirk.dewolf@confederatiebouw.be
T. +32 2 545 59 48

Vertaling

André Verkaeren, Metaphrasis bvba

Vormgeving

Nikka Cuypers
nikka.cuypers@confederatiebouw.be

Drukwerk

Graphius



High quality concrete products.

De business unit 'Concrete Electric Products' voert een assortiment aan prefab standaard- en maatwerk cabines met een diversiteit aan toepassingen zoals MS-cabines, cabines voor pompunits, telecom...

Bebakeningsbakken, kabelgoten, trekputten, sokkels vervolledigen het gamma.



webeco

high quality **concrete** products

Lichtenberglaan 2090, 3800 Sint-Truiden | T: +32 (0)11 76 57 19 | info@webeco.be | webeco.be





6

Digitale marketing in coronatijd

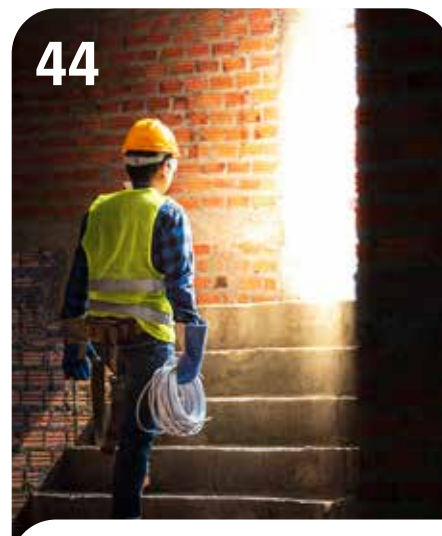
Nu COVID-19 de face-to-face-interactie afneemt, is het voor bedrijven belangrijker dan ooit om met succes contact te leggen met hun klanten, en potentiële klanten, via hun websites en digitale media. Doordachte en strategisch onderbouwde digitale marketing kan hierbij helpen.



26

Industrie 4.0 - Slimme kabels

Op het gebied van elektrische bekabeling hebben er al prachtige technische ontwikkelingen plaatsgevonden, zowel op het gebied van kwaliteit als van diversiteit. Met industrie 4.0 staan we aan de vooravond van een belangrijke evolutie die ook haar sporen zal nalaten in de bekabeling.



44

Terbeschikkingstelling van werknemers

De coronacrisis zorgt ervoor dat het volume aan werk bij bepaalde werkgevers (naargelang de specialiteit) zal dalen. Het tijdelijk “verhuren” van hun personeel aan een andere werkgever kan dan een oplossing zijn om die periode te overbruggen. Toch kan dat in België niet zomaar.

3

Edito: De stap naar digitale communicatie

6

Corona: Digitale marketing

12

Corona: Verhoogde investeringsaftrek

14

Project: Decat Empowering Places

18

Actualiteit: Detachering van werknemers naar Frankrijk

22

Onderzoeksproject: FLEXICAP

26

Technologie: Industrie 4.0 - Slimme kabels

32

Actualiteit: Promotiecampagne Volta voor elektrotechnici

34

Event: Energiedelen en lokale energiegemeenschappen

38

Event: Innovatieve projecten: NRRGRID, MIRaCCLE en ARTHUR

40

Technologie: Veiligheidsproblemen bij gekoppelde IoT-toepassingen

44

Wetgeving: Terbeschikkingstelling van werknemers

50

Event: Webinar - PV in Vlaanderen

54

Sectorraad “Elektrotechniek”

56

De medewerker: Beleidsmedewerker PV en warmtepompen Ellen Van Mello

58

Productnews

Digitale marketing kan installatiebedrijven helpen om COVID-19 te overleven

Nu COVID-19 de face-to-face-interactie afneemt, is het voor (kleine) bedrijven belangrijker dan ooit om met succes contact te leggen met hun klanten, en potentiële klanten, via hun websites en digitale media. Doordachte en strategisch onderbouwde digitale marketing kan hierbij helpen. Maar “digital” is een mindset die in de installatiesector nog te vaak ontbreekt. Hoog tijd om digitale marketing onder de aandacht te brengen.

COVID-19 heeft vooral een aantal trends en evoluties versneld, zoals online communicaties, e-commerce, digitalisering van onderwijs en samenwerken vanop afstand, ... waarbij gezocht wordt naar vervangingen van fysieke sociale contacten via online en digitale kanalen.

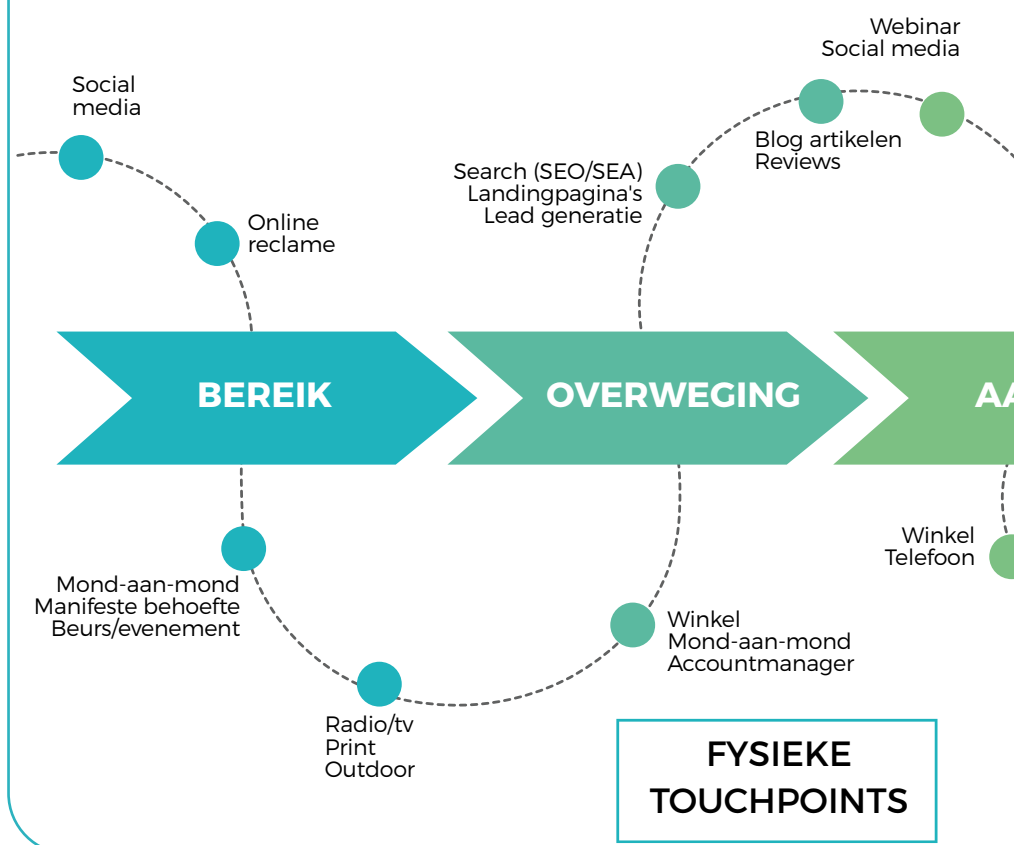
Bedrijfsleiders hebben duizend-en-één dingen aan hun hoofd. Ze zijn continu brandjes aan het blussen, aan het mailen, vergaderen, enz. Dat vraagt zoveel van hun energie dat ze niet bezig zijn met het grotere verhaal, met een strategie voor de toekomst. In deze strategie past digitale marketing!

Wat is digitale marketing?

Marketing betekent instappen in het denkproces van uw klant, écht begrijpen wat de behoeften, noden en frustraties zijn en uw aanbod hierop afstemmen zodat er waarde ontstaat voor uw klant, partners, stakeholders en de bredere maatschappij, en dit op een dusdanige manier die differentiërend is van de concurrentie.

Digitale marketing vertrekt vanuit diezelfde definitie. Digitale marketing is dus niet bedoeld om traditionele marketing te vervangen. In plaats daarvan zouden de twee naast elkaar moeten bestaan en elkaar versterken.

Figuur:
SCHEMATISCHE WEERGAVE VAN HOE ALLE TOUCHPOINTS SAMEN EEN KLANTREIS VORMEN (stippelijijn)



Marketing vereist inzicht in de customer journey, de reis die een klant aflegt om tot de aankoop van een product of dienst over te gaan. Deze klantreis bestaat uit meerdere fasen: van de nog onbekende latente behoefte of de reeds bekende concrete behoefte tot het beslissingsmoment waarop de aankoop plaatsvindt. Ook na de afname van een dienst of product gaat de customer journey verder. De vijf fasen binnen de customer journey zijn: bereik, overweging, aankoop, service en loyaliteit.

Tijdens de klantreis komt de potentiële klant in aanraking met het product, het merk of het bedrijf voordat hij/zij het product daadwerkelijk koopt. Dit gebeurt via fysieke én digitale touchpoints (zie figuur voor mogelijk relevante

touchpoints in elk van de fasen). Dit geeft duidelijk het belang aan van traditionele én digitale marketing. Bijvoorbeeld een TV of radio campagne heeft meer impact indien deze aangevuld wordt met een campagne op social media. Elk

apart zou de traditionele noch de digitale campagne een gelijkaardig effect kunnen genereren. Ook blijkt duidelijk de rol van peers (gelijkgestemden, mede-consumenten) die zowel via online als offline kanalen mond-aan-mond reclame maken.

“Digitale marketing is niet bedoeld om traditionele marketing te vervangen. In plaats daarvan zouden de twee naast elkaar moeten bestaan en elkaar versterken!”

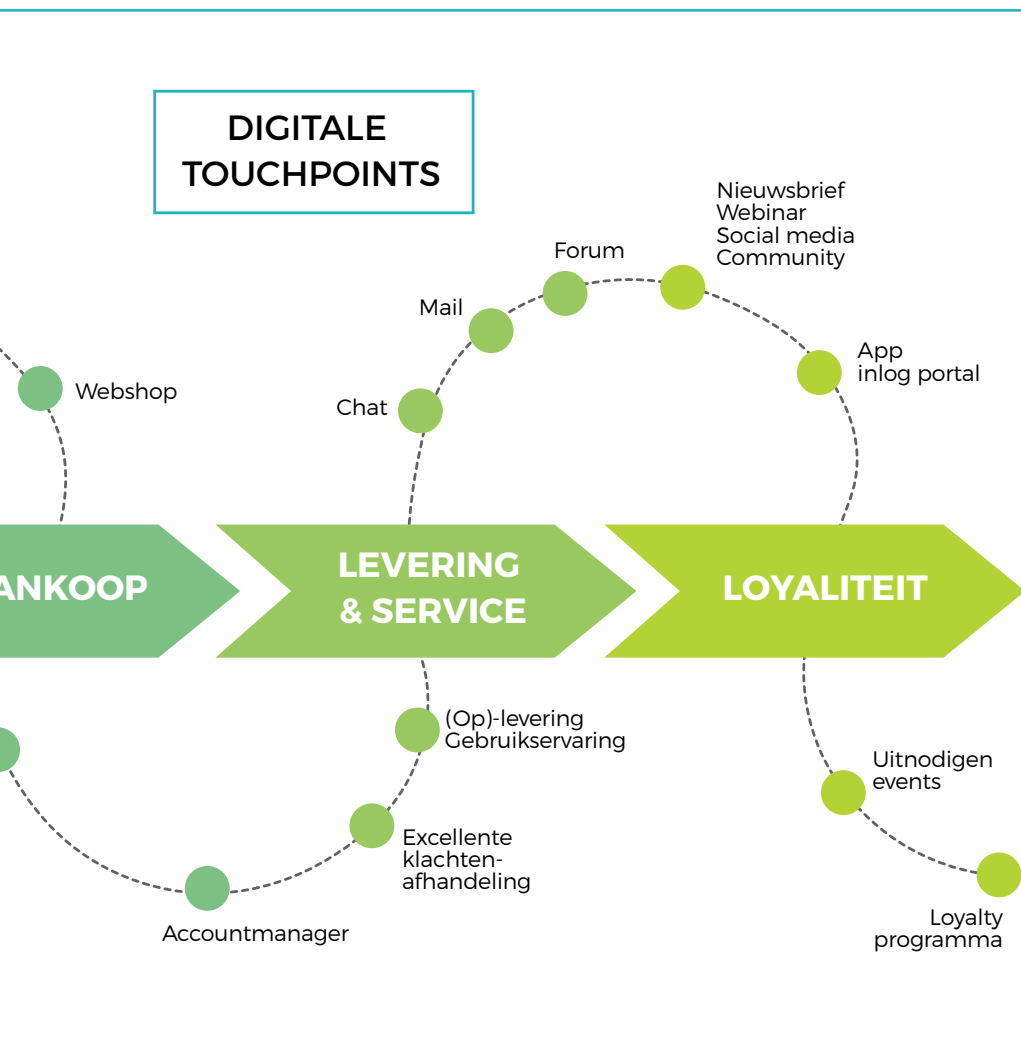
SARAH STEENHAUT

Voordelen

Het belangrijkste voordeel van digitale marketing is dat een doelgroep op een kosteneffectieve en meetbare manier kan worden bereikt.

Andere digitale marketingvoordelen zijn:

- **RUIM ÉN SPECIFIEK BEREIK**
Eenzijds wereldwijd bereik maar anderzijds heeft u de mogelijkheid om >>>



UW WEBSITE

Uw klant gebruikt het internet, en de website van uw onderneming is dus uw visitekaartje. Het is een uitstekende manier om de dienstverlening te beschrijven, projecten van uw bedrijf in de kijker te zetten en vragen van bezoekers te genereren, die dan eventueel tot een opdracht kunnen leiden. **MERK OP:**

- Een website kan ook een risico zijn: een slecht opgezet of onderhouden exemplaar waarop maandenlang niets verandert, wekt geen goede indruk. In het ideale geval is een website dynamisch en biedt hij regelmatig iets nieuws aan.
- Qua tekstgebruik blinken websites in de installatiesector vooral uit in veel technische teksten. Is dit de taal die de installateur aanspreekt? Is dit hoe u uw klant wil aanspreken?
- Call-to-action! Een website (lieft elke pagina) dient bezoekers aan te zetten tot actie: iets bestellen, een offerte aanvragen, uw brochure downloaden, inschrijven op uw nieuwsbrief, ...

»» zeer fijnmazig specifieke doelgroepen te gaan aanspreken, op basis van specifieke behoeften (bv. Google zoektermen) en locatie (woonachtig in een bepaalde regio) en eventueel ook interesses (via social media).

• BIEDT PERSONALISATIE-MOGELIJKHEDEN

Als uw klantendatabase is gekoppeld aan uw website, dan kunt u bij elk bezoek aan de site deze met gerichte aanbiedingen targetten. Hoe meer ze van u kopen, hoe meer u uw klantprofiel kunt verfijnen en uw reclame nog beter op hun behoeften kan afstemmen.

• OPENHEID

Door betrokken te raken bij social media en deze zorgvuldig te beheren,

kunt u klantenbinding opbouwen en een goede reputatie creëren. Online is het immers voor potentiële klanten ook laagdrempeliger om u te contacteren.

Uitdagingen

Enkele van de uitdagingen van digitale marketing waar u zich bewust van moet zijn:

• VAARDIGHEDEN EN OPLEIDING

Digitale marketing is een onbekend terrein voor velen, en lijkt een huzaarenwerk waar men niet weet waar te beginnen. U moet ervoor zorgen dat uw personeel de juiste kennis en expertise heeft om digitale marketing met succes uit te voeren. Er zijn echter veel digital marketing giggers out there, freelancers die via een freelan-

ce platform gevonden kunnen worden en zo ingeschakeld worden om op permanente wijze (bv. 0,5 dag per week) uw digitale marketing te voeren.

• ONLINE REVIEWS

Uw klant is niet langer enkel consument van uw communicatie maar is eveneens producent van communicatie (gaat zelf marketing boodschappen verspreiden) én curator (gaat binnengekomen marketing boodschappen evalueren en al dan niet verder verspreiden). Hierbij is de kracht van peer-to-peer netwerken en online mond-aan-mond reclame zeer groot: klanten die via online kanalen hun ervaringen en meningen gaan uiten via o.a. online reviews.

»»

TIPS!

1 HOE KAN U BETER POTENTIËLE KLANTEN OVERTUIGEN OP UW WEBSITE?

- Interview uw klanten en breng hun verhaal in een uitgeschreven interview of blogartikel. Deze zijn een manier om informatie te delen en tegelijk uw expertise tentoon te spreiden, bekrachtigd door klanten.
- Etaleer referenties op uw website met indrukwekkende foto's: voor- en na-foto's spreken altijd tot de verbeelding, of beeldmateriaal dat de weg toont van concept tot realisatie.
- Communiceer tips! Maak dit advies zeer concreet. Op deze manier maakt u uw expertise tastbaar.

2 WORDT UW DIENST/BEDRIJF NIET GEVONDEN OP DE EERSTE PAGINA VAN GOOGLE DAN DOET U NIET MEER MEE. VEROVER DUS DE ZOEKMACHINES:

- De meest bekende techniek is SEO (Search Engine Optimization). Dit is het proces van het optimaliseren van de inhoud van uw website, zodat deze de zoekmachines aanspreekt. Het einddoel is om hoger te rangschikken op de zoekmachine resultaten pagina om de zichtbaarheid in uw doelgroep te vergroten.

- U kunt ook gebruik maken van Google AdWords. Dit zijn de advertenties die bovenaan in de zoekresultaten verschijnen. Met Google AdWords kunt u uw doelgroep specifiek selecteren, zo kunt u bijvoorbeeld uw advertentie enkel tonen bij de zoekopdracht "installatiebedrijf Geel" of "electriciteitswerken Antwerpen", enz.

3 MET "GOOGLE MIJN BEDRIJF" KUNT U WORDEN OPGENOMEN IN LOKALE RESULTATEN DIE OP VERSCHILLENDE MANIEREN IN GOOGLE MAPS EN ZOEKEN WORDEN WEERGEGEVEN.

Deze resultaten zijn afgestemd op specifieke geografische gebieden zodat gebruikers bedrijven in de buurt kunnen vinden.

4 PAK DE AANDACHT d.m.v. E-MAIL MARKETING!

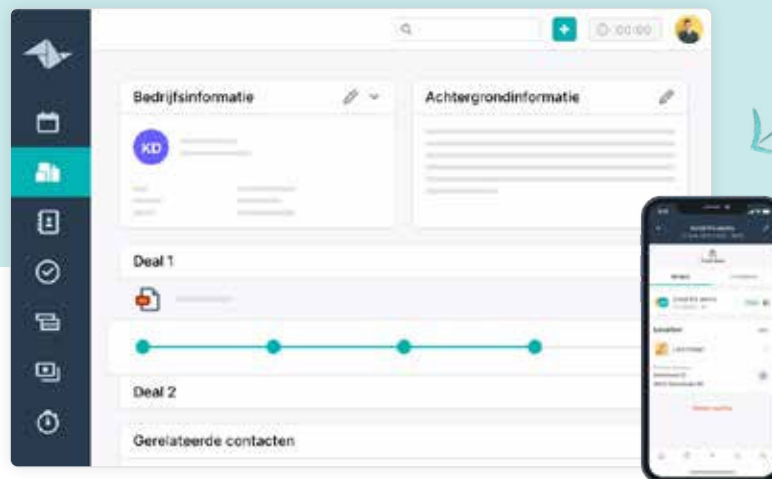
Dit is het onderhouden van een database van koude en warme contacten en het verzenden van e-mailalerts over uw merk, producten en diensten. Het is een effectief kanaal om zeer gericht én persoonlijk met uw klanten te communiceren, en bovendien kan u deze communicatie nauwgezet opvolgen.

5 VERGEET AUTORECLAME NIET!

Als installatiebedrijf bent u regelmatig op verschillende plaatsen aan het werken. Autoreclame is een zeer doeltreffende manier van reclame maken. Het helpt naamsbekendheid te creëren in de regio's waarin u werkzaam bent.

Beperk je bureautijd met Teamleader

Gebruiksvriendelijke software, vertrouwd door meer dan 1000 bouw- en installatiebedrijven.
Offertes, werkbonnen & facturen in één programma. Perfect voor op kantoor én op de werf.



Teamleader maakt werk makkelijker:

Snel offertes & facturen maken

Win tijd met handige sjablonen, maak van een offerte een factuur, en laat je klant zelfs online ondertekenen.

Makkelijke digitale werkbonnen

Perfect voor interventies, handig om werk en materiaal foutloos bij te houden. Je kunt ze vanaf de locatie meteen naar kantoor sturen voor de administratie.

Meer overzicht, minder bureautijd

Alles zit op één plaats, dus jij verliest nooit meer het overzicht en verspilt geen tijd meer aan zoekwerk.

Voor op kantoor én op de werf

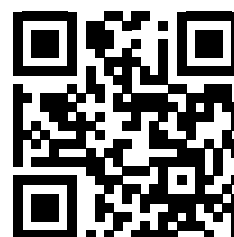
Zelfs onderweg of op de werf heb je alle informatie bij de hand, dankzij de mobiele app op smartphone of tablet.

Iedereen gebruikt vandaag een app om eten te bestellen of om te bankieren. De sector beseft onvoldoende dat een tool als Teamleader even gebruiksvriendelijk en toegankelijk is als die apps.

Willem Vermassen - Cube4



Beveelt Teamleader aan



Probeer het nu gratis
Scan de QR code of ga naar tldr.eu/cbc





»» • BEVEILIGINGS- EN PRIVACYKWESTIES

Er zijn een aantal juridische overwegingen m.b.t. het verzamelen en gebruiken van klantgegevens voor digitale marketingdoeleinden. Zorg ervoor dat u zich houdt aan de regels met betrekking tot privacy en gegevensbescherming, de zogenaamde GDPR. Men mag bijvoorbeeld geen herkenbare foto's van mensen publiceren zonder hun toestemming. Soms is het aangewezen dat de installateur vooraf toestemming van de opdrachtgever en de architect vraagt vóór hij foto's van een afgewerkte opdracht online plaatst.

Social media marketing

Websites van bedrijven zijn steeds vaker gekoppeld aan social media, en de social media van een onderneming verwijzen naar de website. Maar dat is niet de enige manier waarop een installatie leeft in de social media. Of hij het nu wil of niet, een installateur heeft in toenemende mate een e-reputatie op Facebook, LinkedIn, Instagram, Pinterest, forums, blogs, ... (zie ook *Power+ nr. 3/2019, p. 6-8*). LinkedIn is voornamelijk geschikt voor het uitbouwen van een B2B netwerk. Bij installatiebedrijven zien we dat vooral Facebook relevant is omwille van specifieke targetmogelijkheden en sterke referral mogelijkheden.

“Een belangrijk luik van marketing is de facto digitaal. Eigenlijk zou dit voor alle bedrijven de evidentie zelf moeten zijn.”

SOFIE LAPIÈRE

Leveren social media opdrachten op? Volgens social-media-experts bouwt men een goede reputatie met kleine stappen op. Het kan zes tot twaalf maanden duren vóór men de eerste vruchten kan plukken. En hoewel Facebook zelf gratis is, geldt dat niet voor de tijd die men besteedt aan social media. Het gaat om een investering, zoals een bladzijde reclame of een stand op een beurs.

Trend: organiseer webinars

Door de coronacrisis hebben webinars zich de laatste tijd ontpopt tot een geweldig marketinginstrument. Als uw fysieke evenementen zoals productlancering, workshops, seminars, infosessies, ... werden geannuleerd of uitgesteld dan kunt u nog steeds die kant op

door een volwaardig digitaal alternatief te kiezen. U hoeft alleen maar een contentstrategie voor te bereiden, het juiste platform te kiezen en de apparatuur in elkaar te zetten, en u bent klaar voor uw webinar.

Via een webinar treedt u direct in actie met geïnteresseerden en klanten. U vergroot uw publiek op social media. Daarnaast is er ook live streaming dat vaak gedaan wordt bij een event, congres of presentatie dat al bestaat. U doet dus eigenlijk iets extra's om uw bereik en doelgroep groter te maken.

‘Webinars zijn een grote meerwaarde voor Techlink omdat die ook achteraf kunnen ingezet worden door de adviseurs om leden te informeren en ze publiek gemaakt worden om nieuwe leden aan te spreken’, zegt commercieel directeur **Jan Lhoëst**.

Dit artikel kwam tot stand in samenwerking met prof. dr. Sarah Steenhaut, professor Digitale Marketing aan de UGent en is mede-oprichter van het Callebaut Collective (callebautcollective.com).

Mobiel werken is de toekomst. Bent u er klaar voor?

Verliezen uw installateurs bij elke opdracht onnodig veel tijd aan papierwerk? Loopt uw planning al te vaak in het honderd? Wil u meer grip op uw organisatie, waar u ook bent of wat er ook gebeurt? Mobiel werken is een must.



Meer weten? Download ons gratis e-book
via wkbe.be/mobielwerken-kmo



Klant aan het woord:

*“Nooit meer zonder tablet
en app de baan op”*

Jadec Fire & Security, een erkend specialist in alarmsystemen en beveiliging, werkt sinds vorig jaar volledig digitaal met Adsolut Kmo-beheer. En dat rendeert: *“Van het aansturen van onze techniekers op de baan tot de administratieve afhandeling van opdrachten: alles verloopt nu veel vlotter.”*

“Onze installateurs ontvangen al hun opdrachten via een app. Wanneer ze klaar zijn met een job voegen ze meteen de artikels toe die ze ter plaatse gebruikt hebben. Zo bewaren we het overzicht over onze voorraad. Werkbonnen worden meteen na de opdracht digitaal ondertekend door de klant, waardoor onze administratie ook veel efficiënter werkt.”

Adsolut Kmo-beheer in een notendop

Handig voor uw medewerkers:

- kunnen overal documenten delen
- ontvangen dagelijks gepersonaliseerde planning, met overzicht van benodigde materialen

Helemaal top voor uw klanten:

- ontvangen meteen na uw werkbezoek de juiste documentatie
- kunnen bij aftekenen van hun (digitale) werkbond onmiddellijk feedback geven
- ontvangen een melding wanneer hun onderhoud voor de deur staat



Meer info op wkbe.be/adsolut-kmo

Tijdelijke fiscale maatregel: verhoogde investeringsaftrek

De coronacrisis zorgde ervoor dat de federale regering enkele economische maatregelen nam om o.a. ondernemingen aan te moedigen te blijven investeren. Bij wet van 15 juli werd er dan ook beslist om het basispercentage van de algemene éénmalige investeringsaftrek op te trekken van 8% tot 25% voor nieuwe vaste activa, die rechtstreeks verband houden met de economische activiteit, en die tussen 12 maart 2020 en 31 december 2020 zijn verkregen of tot stand gebracht.

Algemeen

Eenmanszaken, vrije beroepen en kleine ondernemingen kunnen aanspraak maken op het fiscaal voordeel van de investeringsaftrek. De investeringsaftrek laat toe een deel van de winst vrij te stellen van belastingen ten belope van een percentage van de aanschaffings- of beleggingswaarde van de investering. Voor onze sector gaat het voornamelijk om investeringen in materiële vaste activa die nieuw zijn gekocht of stand zijn gekomen, bv. bestelwagen, machines, meubilair, beveiliging beroepslokaal, enz.

Voorbeeld: u beslist om een nieuwe bestelwagen aan te schaffen van € 30.000, dan kan u (gespreid over vijf jaar) deze kost volledig van uw resultaat aftrekken. De investeringsaftrek van (op dit moment) 25% laat u bovendien toe om bovenop de reeds fiscaal aftrekbare aanschafwaarde 25% extra van uw resultaat af te trekken. Naast de afschrijvingen op deze bestelwagen, mag u in het jaar van aanschaf nog eens € 7.500 van uw winst vrijstellen.

MERK OP! De investeringsaftrek kan niet toegepast worden voor bedrijfswagens.

Sinds enkele jaren kunnen alleen nog kleine ondernemingen gebruik maken van de gewone investeringsaftrek. Dit zijn bedrijven die op balansdatum van het laatst afgesloten boekjaar, niet meer dan één van de volgende criteria overschrijden:

- jaargemiddelde van het personeelsbestand: niet meer dan 50 werknemers;
- maximum van € 9 miljoen jaaronzet exclusief btw;
- maximum van € 4,5 miljoen balans-totaal.

Overdracht niet-benutte gewone investeringsaftrek

Als een kleine vennootschap in 2020 geen of onvoldoende winst maakt, bestaat er daarnaast ook de mogelijkheid om de overgedragen investeringsaftrekken die werden aangelegd in 2019 uitzonderlijk over te dragen naar 2021. Men wil hiermee vermijden dat je ven-

nootschap de investeringsaftrek verloren ziet gaan doordat je een niet-benutte investeringsaftrek van 2019 overdraagt naar 2020 maar ook daar niet kan benutten omdat je vennootschap een coronaverlies heeft geleden in 2020.

Welke formaliteiten moeten worden vervuld?

Ondernemingen moeten het vak 275U in Biztax invullen als zij hun aangifte in de vennootschapsbelasting indienen. Bij een vrijstelling van de verplichting tot elektronische indiening moeten de ondernemingen het formulier 275U gebruiken (beschikbaar op www.myminf.be).

Conclusie

Een nieuwe investering brengt vandaag 25% investeringsaftrek met zich mee, terwijl dezelfde investering volgend jaar slechts een aftrek van 8% zal betekenen. Het is fiscaal gezien interessant om dit nog in 2020 te doen.

VRAGEN?

Mail ze naar sandra.mertens@techlink.be.



SRS

De voertuiginrichting voor meer productiviteit.

➤ **Configureer zelf online uw inrichting** ➤
op www.mySortimo.be



Maximaal gebruik van de laadruimte.

[Gebruik van de volledige ruimte van uw voertuig] [Flexibele indeling van legborden volgens de contouren van het voertuig] [Compacte zijprofielen voor meer plaats op de bodem]

Montage en service in heel de Belux !
Vrijblijvende demonstratie met offerte op maat.
Gratis Tel.: 0800 857 59

✉ info@sortimo.be
➤➤ mySortimo.be

Sortimo®
Intelligente mobiliteit

WIJ MAKEN VAN ELK GEBOUW EEN SMART BUILDING.

ONTDEK EEN NIEUWE SMART HOME WERELD!



Eltako

PROFESSIONAL
SMART HOME

Multitechnieken toegepast in het woonproject “Duinenzee”

Lidbedrijf Decat Empowering Places is actief als installateur van elektrotechnische installaties en HVAC-SAN installaties. Ze zijn gespecialiseerd in real life opbouw en afwerking van multitechnieken waarvan “Duinenzee” een zeer mooi voorbeeld is. In Power+ wordt aandacht besteed aan deze multitechnieken waarbij de elektrotechnieken meer naar voren worden gebracht.





empowering places

OVER DECAT EMPOWERING PLACES:

Decat werd in 1976 opgericht door Edwig Decat en in 2002 overgenomen door zoon Lieven Decat (de tweede generatie) die in 1998 in het familiebedrijf stapte. Onder zijn bewind groeide het bedrijf door tot een belangrijke speler in de markt voor technische installaties en tot marktleider in de regio West-Vlaanderen. Decat is vooral actief in de zorgsector, industrie, professionele en residentiële vastgoed. In die periode is het geheel uitgegroeid tot een bedrijf met een omzet van € 40.000.000 en specialiseerde de groep zich in studie, uitvoering, beheer, opvolging en onderhoud van totaaltechnieken in gebouwen en diverse toepassingen op stadsniveau. Daarnaast focussen ze zich op hun afdelingen Hoogspanning & Elektromechanica en Support & Onderhoud. 'Het doel is om verder te groeien, zowel geografisch als wat het dienstenaanbod betreft. Dit zal organisch gebeuren aangevuld met acquisities van bedrijven die de huidige activiteiten kunnen versterken, mits deze bedrijven compatibel zijn met onze bedrijfscultuur die sterk de nadruk legt op klantentevredenheid, teamwork en vertrouwen', vertelt Lieven.



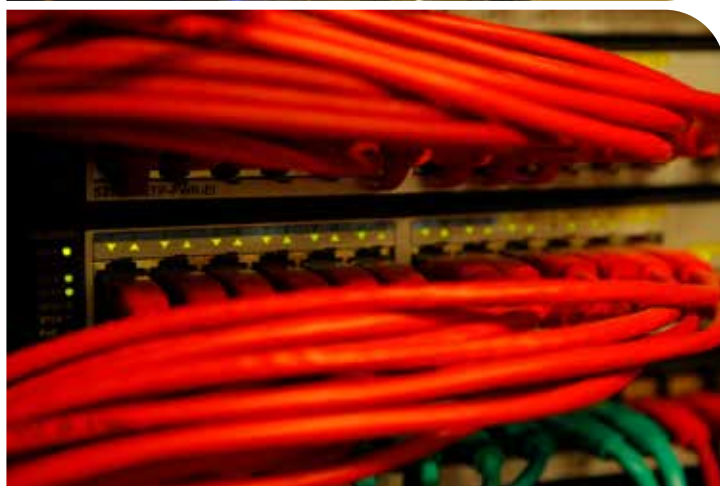
Ligging

Middenin de duinen van De Panne, bevindt zich het woonzorgcentrum "Duinensee". Dit grootse project bestaat uit twee gebouwen van vier en tien verdiepingen, twee kelderverdiepingen en telt 60 rust- en verzorgingskamers, 4 herstellkamers en 103 assistentiewoningen. Duinensee ligt naast het privaat domein 't Vissersdorp' en natuurreservaat 'De Westhoek'. Deze idyllische ligging, die tevens een uniek uitzicht op de zee en duinen biedt, creëert dagelijks een vakantiegevoel voor de bewoners.

Totaalproject

MBG, de hoofdaannemer van het project, koos voor een samenwerking met Decat om het woonzorgcentrum te voorzien van elektriciteit - en HVAC-SAN technieken.

Decat zet sinds enkele jaren in op de markt van totaalprojecten voor alle technieken die worden aangebracht na de ruwbouw. Dit wordt zowel gedaan voor professioneel als residentieel vastgoed en de industrie. Duinensee is één van de projecten die gevestigd is in hun thuishaven, namelijk de Belgische kuststreek. >>>



»» Uit een eerder interview uit 2016 blijkt dat **Lieven Decat**, CEO, innovatie hoog in het vaandel draagt: ‘Vooruit denken en investeren in nieuwe disciplines is aan de orde, zodoende kun je bij het ontwerp van een gebouw meedenken en mee-anticiperen op de noden van de gebruiker. Daarom kozen we er 14 jaar geleden voor om een echte multitechniekenspeler te worden, dus ook met aandacht voor verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling (HVAC). We zijn een multitechnisch bedrijf dat duurzame oplossingen op energetisch vlak aanbiedt.’

Ook in dit project staan innovatie en duurzaamheid centraal. Daar de kwaliteit van de flats prioritair is en de veiligheid en comfort van groot belang zijn,

zijn alle assistentiewoningen voorzien van de nieuwste elektrotechnieken.

Elektrotechnieken NOODGROEP

Een techniek waarmee Decat in dit project kon uitpakken is de noodgroep die werd geïnstalleerd. Indien één van de generatoren die voorzien is in de gebouwen faalt, wordt er hierop overgeschakeld. Deze noodgroep werkt op diesel en vormt daardoor een zelfstandige generator.

DATABEKABELING

Tegenwoordig is databekabeling onmisbaar in elke netwerkinfrastructuur. Ook hierin is Decat gespecialiseerd. Om alle datapunten te centraliseren werd een datalokaal gecreëerd dat het hart van

de elektronica vormt waaruit alle datapunten worden gevoed. Door de digitalisering en de groeiende mogelijkheden die het internet en dataverkeer met zich meebrengen, is een goede vakken-nis onontbeerlijk. Bijkomend vraagt het gestructureerd bekabelen van gebouwen een specifiekere aanpak dan de gewone elektrische bekabeling.

Tevens werd ervoor gezorgd dat in het datalokaal, waar de servers in onder worden gebracht, de juiste temperatuur zowel dag en nacht kan worden gegarandeerd.

HOOGSPANNING

Een grote troef van Decat binnen dit project is de eigen hoogspanningscabine die er werd geplaatst. Deze voorziet



Leuk weetje:
doorheen de site
loopt er een kleine
100 km
aan
databekabeling.

de gebouwen van elektriciteit. De netvoeding is afkomstig van de lus van Fluvius (11kV), die aangesloten is op het middenspanningsbord. Dit bord bevat 2 aankomstcellen, een zekeringscel en een meetcel. Na de meetcel is er een distributietransformator die het vermogen verlaagt naar het niveau die per gebouwheid zal worden gebruikt.

HVAC-SAN

Decat stond ook in voor deze technieken in Duinenzee. Er werd gezorgd

voor een stooklokaal, pomplokaal, ventilatie etc. Deze technieken worden verder toegelicht in het vakblad Heat+.

Dat deze technieken ervoor hebben gezorgd dat “Duinenzee” als een uniek project kan worden beschouwd, werd reeds duidelijk uit voorgaande informatie. Naast deze moderne technieken zijn er nog heel wat andere elementen die het project bijzonder maken.

De isolatiebewaking zorgt ervoor dat isolatiefouten vermeden kunnen worden. Indien er zich een fout zou voordoen wordt een foutmelding gegeven op de brandcentrale.

Naast een zeer uitgebreid brandscenario, waarin verschillende voorwaarden zijn opgenomen waaraan moet worden voldaan, werd er op verdiep -2 een sprinklerinstallatie geïnstalleerd. Deze installatie detecteert een beginnende brand die vervolgens zal worden geblust, indien nodig.

Uithangbord

Al deze aspecten tonen aan dat Decat betrokken is geweest bij de realisatie van een zeer groot en uniek project in De Panne.

‘Projecten zoals Duinenzee zijn een voorbeeld van innovatie en digitalisering en vormen bijgevolg een goed uithangbord om all-round techniciërs, werf- en projectleiders in spé aan te trekken. Techniek evolueert én creëert! Bij ons leren jongeren namelijk werken met de meest moderne materialen om o.a. energiezuinige, onderhoudsvriendelijke en toekomstgerichte technische installaties te plaatsen. Daarnaast zijn er veel (interne) opleidingsmogelijkheden’, zegt **Liesbeth Depuydt**, verantwoordelijke HR & Marketing bij Decat, ‘We zetten ook volop in op eindwerkstages, scholen op werfbezoek, contacten met ingenieursstudenten enz. om jongeren vertrouwd te maken met onze werkzaamheden.’

Detachering van werknemers naar Frankrijk: veranderingen

Nipt vóór de uiterlijke datum tot omzetting van de herziene Detacheringsrichtlijn heeft de Franse regering het langverwachte uitvoeringsbesluit (decreet nr. -2020-916) gepubliceerd. Het trad in werking op 30 juli 2020 en omvat enkele wijzigingen, waarvan de belangrijkste hierna kort besproken worden.

Aanvullingen omtrent de toepassing van het Franse arbeidsrecht

Naargelang de duurtijd van de detachering, verschilt het arsenaal van bepalingen van het Franse recht dat op de gedetacheerde werknemer van toepassing is:

- Bij een detachering tot 12 maanden,

is de zogenaamde 'harde kern' van het Franse arbeidsrecht van toepassing.

Voortaan wordt daarin het beginsel van gelijke behandeling bevestigd met werknemers van dezelfde bedrijfstak ("*A travail égal, rémunération égale*"). De gedetacheerde werknemer moet niet alleen het voorziene minimumloon ontvan-

gen, maar ook alle andere in dezelfde bedrijfstak wettelijk en contractueel voorziene beloningselementen (bonussen, toelagen, enz.). Nieuw daarbij is ook de verduidelijking dat de beroepskosten geacht worden deel uit te maken van diens loon. Kosten voor vervoer, maaltijden en verblijf zijn evenwel van dat loonbegrip uitgesloten en zij moeten door de (buitenlandse) werkgever »»





ESABORA

**DÉ SOFTWARE OPLOSSING
VOOR DE INSTALLATEUR !**

**EEN COMPLETE
TECHNISCHE
STUDIE IN
ENKELE KLIKS!**

**GEEN
CAD-ERVARING
VEREIST !**

Met **ESABORA*** biedt Rexel een softwarepakket aan waarmee professionele installateurs complete technische studies kunnen uitvoeren. Dankzij deze unieke tool kunnen ze een volledig technisch dossier samenstellen, een offerte maken voor een klant en bestellingen elektronisch doorgeven.

En dat allemaal merkonafhankelijk en in enkele muisklikken!

*Conform aan het nieuwe Arei

www.rexel.be/esabora
esabora@rexel.be

REXEL

» worden gedragen, onder de volgende twee voorwaarden:

- 1 Dit is voorzien in wettelijke of contractuele bepalingen; en
- 2 Het betreft kosten die worden gemaakt wanneer de gedetacheerde werknemer naar of van zijn (gebruikelijke) werkplek in Frankrijk moet reizen of wanneer hij door zijn werkgever tijdelijk van deze werkplek naar een andere werkplek wordt gestuurd.

Kan de werkgever niet aantonen of het om een vergoeding van kosten of deel van de bezoldiging gaat, dan wordt de vergoeding beschouwd als een kostenvergoeding en uitgesloten van het loonbegrip.

De termijn van 12 maanden kan mits gemotiveerde verklaring van de werkgever verlengd worden met 6 maanden.

- Na 12 (of 18) maanden geniet de gedetacheerde werknemer de toepassing van het volledige Franse arbeidsrecht, met uitzondering van de bepalingen over de sluiting en beëindiging van de arbeidsovereenkomst (inclusief het niet-concurrentiebeding) en bedrijfspensioenen.

SIPSI-verklaring inzake detachering

De verplichting voor de buitenlandse werkgever om een voorafgaande detachingsverklaring in te dienen via het online SIPSI-platform bestaat reeds langer. Nieuw is dat de opdrachtgever of contractant die beroep doet op gedetacheerde werknemers, voor de start van de detachering de ontvangstbevestiging van deze SIPSI-melding moet opvragen. Een kopie volstaat niet langer. Deze ontvangstbewijzen moeten ook als bijlage bij het personeelsregister worden gevoegd en toegankelijk zijn voor de personeelsvertegenwoordigers en de controleambtenaren in de vestiging of op elke werf of werkplek waar de gedetacheerde werknemers werkzaamheden uitvoeren.



DETACHERING NAAR NEDERLAND

De implementatie in Nederland gebeurde door een aanpassing van de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU). Een belangrijke wijziging betreft het vervangen van het begrip "minimumloon" door de ruime notie "beloning", waardoor ook verplichte toeslagen moeten worden toegekend aan gedetacheerde werknemers. Daarnaast wordt de harde kern van arbeidsvoorwaarden uitgebreid: gedetacheerde werknemers hebben nu recht op de huisvestingsvoorwaarden die de Nederlandse werkgever voorziet voor werknemers, alsook op de vergoeding van bepaalde uitgaven voor reis-, maaltijd- en verblijfskosten voor werknemers die beroepshalve van huis zijn. Na een periode van 12 (te verlengen tot 18) maanden zijn quasi alle arbeidsvoorwaarden uit de Nederlandse arbeidswetten en algemeen verbindend verklaarde cao-bepalingen van toepassing, behalve de bepalingen over aanvullende pensioenregelingen en over het sluiten en beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Op grond van de WagwEU gelden ook een aantal administratieve verplichtingen. Zo is per 1 maart 2020 de meldplicht in werking getreden. Zie *Power+ nr. 2/2020 (p. 42-44)* voor meer info.

Ook dit nog

De Franse overheid, de DIRECCTE, kan nu ook de detachingsactiviteit van een buitenlandse onderneming (tijdelijk) weigeren als administratieve boetes opgelegd voor een eerdere detachering nog niet betaald werden.

Daarnaast wijzigen enkele modaliteiten rond de aanvraag van de identificatiekaart op bouwplaatsen, de Carte BTP. Er werd enerzijds verduidelijkt wanneer die moet worden aangevraagd en anderzijds werd, bovenop de informatie die momenteel opgegeven wordt voor de aanvraag, toegevoegd dat de aanvrager ook de volgende informatie/documentatie dient te voorzien:

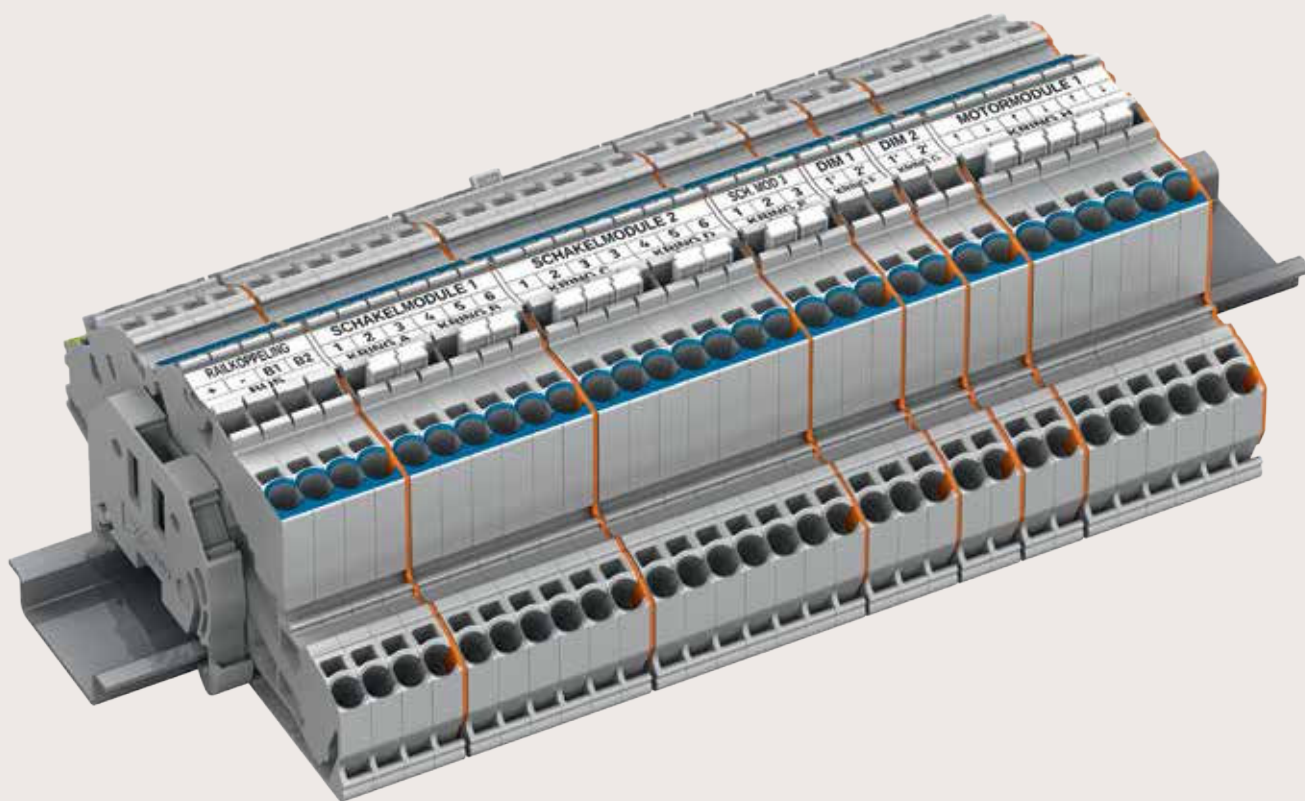
- 1 Identificatiefoto van elke gedetacheerde werknemer;
- 2 Indien van toepassing: werkvergunningnummer of verblijfsvergunningnummer die de werkvergunning bevestigt.

Tot slot

Hou bij detachering hoe dan ook steeds rekening met volgende twee principes:

- Als in het thuisland van de gedetacheerde werknemer gunstigere arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden gelden, dan zijn deze van toepassing.
- Als een gedetacheerde werknemer wordt vervangen door een andere die op dezelfde plek hetzelfde werk uitvoert, dan wordt dit als één detachering beschouwd en begint de termijn van 12 (of 18) maanden niet opnieuw te lopen.

Dit artikel kwam tot stand in samenwerking met Mr. Alexis Ceuterick, Mr. Emilie Decruynaere (K law) en mevrouw Jasmien Arryn (KPMG).



WAGO DOMOTICAKLEM VOOR NIKO HOME CONTROL

Een **professionele, flexibele** en **overzichtelijke afwerking** van uw Niko Home Control installatie dankzij de WAGO domoticaklemmen.

Domotica kableerkit verkrijgbaar via uw WAGO groothandel.

WAGO



www.wago.be/inst

niko
Illuminating ideas.

TETRA-project: FLEXICAP

Techlink zet in op technologische kennisverhoging en -verspreiding. Zo willen we het Tetra-project “Onder controle houden van de aansluitcapaciteit door flexibel toepassen van RES, opslag en vraagsturing” – “FLEXICAP” vanaf de opstart in oktober 2020 mee volgen. Het acroniem “FLEXICAP” is een samentrekking van flexibiliteit (sturing van verbruik en opbrengst) en capaciteit (opslag).

Synthese

Het energielandschap in Vlaanderen werd de afgelopen decennia getekend door de opkomst van decentrale energiebronnen. Het variabel en meer en meer verwacht flexibel verbruik van elektriciteit uit zon en wind zal in de toekomst moeten resulteren in een verhoogd elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen. De zoektocht om on site een goede balancering tussen belastingen, decentrale bronnen en energiebuffers te bekomen is van essentieel belang voor een optimale energiehouding in zowel de private als de industriële sector. De technologische mogelijkheden om naast de zelfvoorziening en zelfconsumptie van energie te

WAT IS EEN TETRA-PROJECT?

TETRA is een subsidieprogramma van het Agentschap Innoveren & Ondernemen (VLAIO). Het ondersteunt praktijkgericht onderzoek en kennisoverdracht door hogescholen en universiteiten op maat van Vlaamse ondernemingen en non-profitorganisaties. TETRA-projecten hebben altijd als doel om recent beschikbare kennis te vertalen naar direct bruikbare concepten of prototypes zodat de gebruikersgroep sneller en efficiënt kan innoveren. TETRA werkt met projectoproepen en voorziet een subsidie van maximum 92,5% van de projectkost. Van de collectieve gebruikersgroep wordt daarnaast een minimale cofinanciering van 7,5% gevraagd.

verhogen zijn voldoende voor handen, maar door verbruik én productie flexibel op elkaar te kunnen afstellen kan de zelfvoorziening nog sterk verhoogd

worden. Echter, een nieuwe uitdaging staat voor de deur wegens het afschaffen van de klassieke dag/nacht tarifiering. Dit zal zich uiten in de vorm een actieve sturingen van verbruik wegens een bijkomende op aansluitvermogen gebaseerde tariefdrager (het capaciteit- >>>



BRANDWEREND AFDICHTEN (NIET) VOOR IEDEREEN WEGGELEGD

Elektriciteit- en sanitaire leidingen, die door een brand compartimentswand of vloer toegepast worden, dienen correct afgedicht te worden. Toch is het niet altijd even duidelijk welke wet of regelgeving er van toepassing is en hoe u deze correct dient uit te voeren. Het is bijgevolg een must om u goed te laten informeren voor aanvang van uw werkzaamheden. Voor een persoonlijke en op maat geleverde oplossing is het daarom aangewezen contact op te nemen bij een erkend fabrikant (leden PFPA).

Soudal, lid van PFPA, is één van deze fabrikanten waar u terecht kan voor een persoonlijke oplossing met bijhorend advies voor het correct brandwerend afdichten. Door een uitbreiding van haar brandwerend assortiment is Soudal meer dan ooit in staat u bij te staan in het brandwerend afdichten van elektriciteit- en sanitaire leidingen.



SOUDAL

BUILD THE FUTURE

»» stariet). Door nu het gebruik van hernieuwbare energie te koppelen aan de meest optimale opslag en dit op zijn beurt te relateren aan een flexibele sturing gebaseerd op deze capaciteitstarief en de toekomstig variabele energietarieven voor middelgrote en kleine verbruikers betekent dit een nieuwe uitdaging voor de eindverbruiker én voor het net van de toekomst.

Voor de eindverbruiker betekent dit dat hij er alle belang bij heeft om op innovatieve wijze zijn energieverbruik aan te passen en naast het opnemen van hernieuwbare bronnen in zijn installatie ook in te zetten op bestuurbare opslag. Door het afschaffen van de dag/nacht tarief in de distributiekosten (in 2022) en het invoeren van een capaciteitsgebonden energietarief zal meer en meer het initiatief genomen worden om het verbruik zelf actief te controleren. Vanaf 2024 is het zelfs zo dat een tijdsafhankelijkheid zal mee opgenomen worden in de energiefacturatie. Naast de toenemende integratie van hernieuwbare energiebronnen en de tendens om elektrische energie te kunnen opslaan, mede geïnitieerd door de invoering van een subsidie voor opslag door de Vlaamse overheid worden de mogelijkheden voor flexibele sturing naargelang de momentane behoeftes van de eindgebruikers groter. Met het vooruitzicht van deze tariefstructuur en het feit van de elektrificering, zoals de integratie van elektrische voertuigen, met inbegrip van de V2G toepassingen en verwarming m.b.v. warmtepompen, wordt het potentieel voor flexibele beheer van het energieprofiel een enorme uitdaging. Hét antwoord op deze vraag is ongetwijfeld het aanwenden en/of verhogen van de integratie van hernieuwbare energiebronnen en/of door gebruik te maken van opslagsystemen en intelligente flexibiliteit. Verschillende uitdagende en toekomstige technieken zullen geanalyseerd worden om de vooropgestelde optima-

OVER EELAB/LEMCKO

EELab/Lemcko is een onderzoeksgroep verbonden aan de Universiteit Gent, faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur. De onderzoeksgroep focust zich naast decentrale opwekking en opslag van elektrische energie in de integratie van hernieuwbare bronnen en elektrische voertuigen in het laagspanningsdistributienet met de daaraan gekoppelde netkwaliteitsproblemen. Daarnaast specialiseert EELab/Lemcko zich ook in data-analyse van verbruiks- en opbrengstprofielen voor smart grid toepassingen. Hieruit volgt dan ook het onderzoek verricht in het domein van hoogfrequente storingen in het distributienet. De dienstverlening binnen EELab/Lemcko omvat niet alleen studies op maat van de industrie, maar ook trouble shooting gerelateerd naar power quality problemen en EMC-storingen. Daarnaast bezit het lab over een zeer uitgebreide test- en meetinfrastructuur op realistische vermogensgroottes in het smart grid domein. Het lab is eveneens voorzien van een uitgebreide EMC test- en meetinfrastructuur.

lisatie te maximaliseren. Hierdoor kan ook de lokale uitbreiding van de netcapaciteit vermeden worden en de flexibiliteit in verbruik (demand response) aangewend worden om vraag en aanbod van energie (toekomstig gezien in functie van de tijdsafhankelijke energietarieven) in evenwicht te houden.

Onderzoeksgroep EELab/Lemcko focust in dit FLEXICAP-project op één speerpunt door vanuit de achtergrond van energieopslag het toekomstig flexibilitets- en capaciteitsprobleem aan te pakken.

Doelstellingen

- Beheersen van de balans tussen opbrengst en verbruik door de interoperabiliteit van verschillende systemen door maximale flexibiliteit te beogen in functie van de kostprijs van de energie met minimale capaciteitsbenutting.
- Door opbrengst en verbruik te optimaliseren zal de energiefactuur dalen

door de gelijktijdigheid van eigen opbrengsten en verbruik te verhogen door gebruik van energiebuffers en flexibele verbruikspatronen en dit in functie van de heersende energietarief.

- Minimaliseren van de aansluitcapaciteit door in te spelen op reductie van piekbelasting en deze voorspelbaar te maken.
- Door de integratie van de digitale meter een betere koppeling van de energieopbrengsten aan bestaande en nieuwe opslagtechnologieën. Op zijn beurt kunnen de digitale metersignalen gekoppeld worden aan een flexibel vraag en aanbodpatroon.
- Energieopslag als oplossing voor de toename van zelfconsumptie, zelfvoorziening, en verhoogde flexibiliteit.

MEER INFO?
lemcko.ugent.be



Onderhoud en kalibratie van elektrotechnische meetinstrumenten

Snelle doorlooptijd

ISO 9001 gecertificeerd

In labo of op locatie

Vrijwel alle bekende merken mogelijk

- Multimeters
- Stroomtangen
- Power Quality analysers
- Isolatie weerstandtesters
- Installatietesters
- Warmtebeeldcamera's
- Solarmeters
- Aardingsmeters
- ...

KWS
SERVICE EN KALIBRATIE

NIEUW!
Mobiele Service



**EURO
INDEX**

BEIGIE Leuvensteenweg 607
1930 Zaventem
T: 02 - 757 92 44
F: 02 - 757 92 64
verkoop@euro-index.be
www.euro-index.be



EURO-INDEX, uw partner in elektrotechnische meetinstrumenten
Verkoop - Verhuur - Onderhoud - Kalibratie - Workshops op maat

VANDAELE POWER

Wat te doen bij elektriciteitsuitval?

VANDAELE POWER Uw partner voor noodstroomaggregaten op diesel en gas



Vandaele Machinery NV
Stationsstraat 128
8780 Oostrozebeke
056 67 40 11
stefaan@vandaele-power.be
www.vandaele-power.be



Industrie 4.0 – De technologie ten dienste van het predictief onderhoud van kabels

Op het gebied van elektrische bekabeling hebben er al prachtige technische ontwikkelingen plaatsgevonden, zowel op het gebied van kwaliteit als van diversiteit. Bovendien heeft de standaardisatie deze ontwikkelingen gehonoreerd in bijvoorbeeld de CPR (zie Power+ nr. 2/2020, p. 36-40), de Europese verordening voor bouwproducten. Met industrie 4.0 staan we aan de vooravond van een belangrijke evolutie die ook haar sporen zal nalaten in de bekabeling.

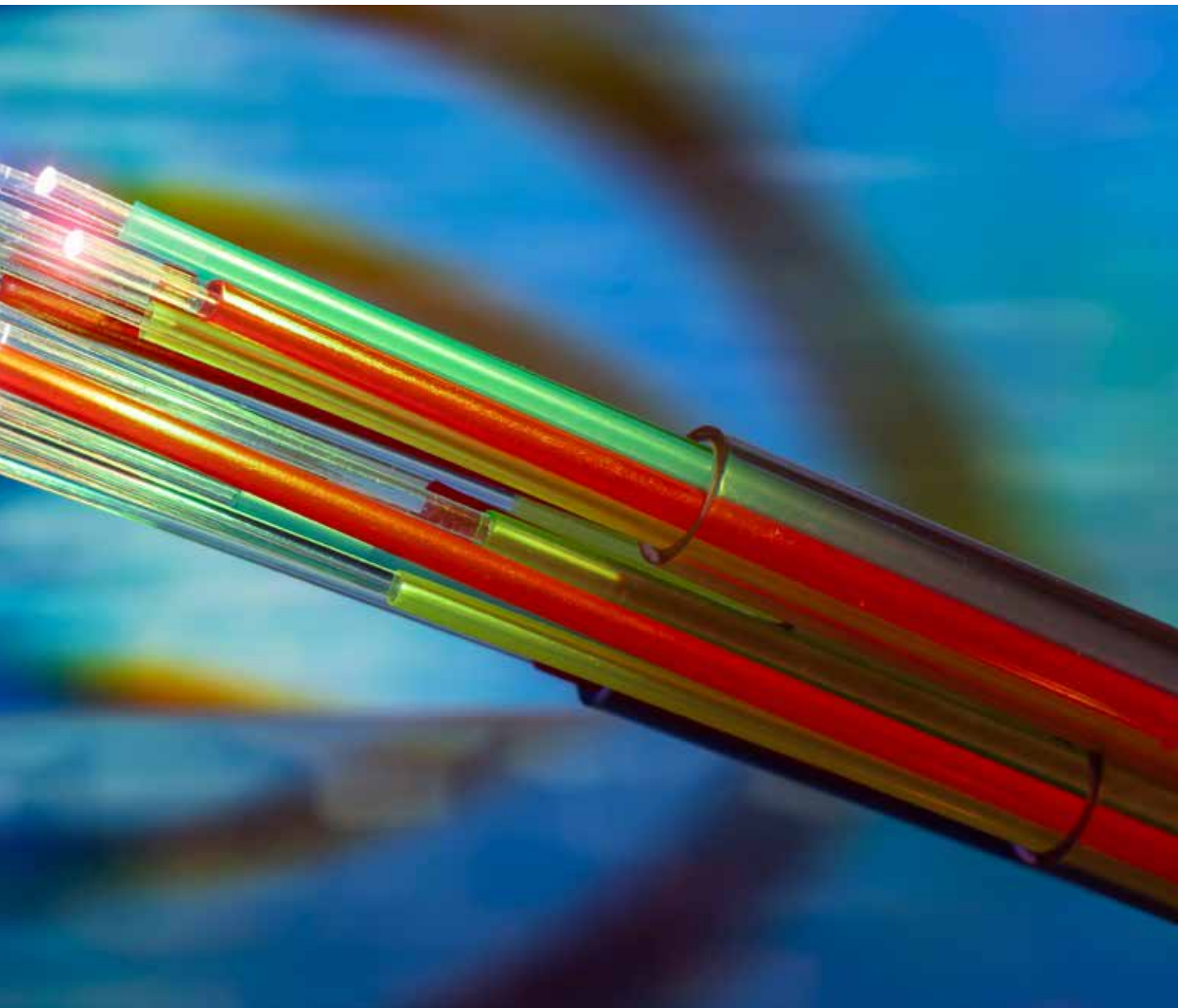
De tijd dat men onderdelen van een productie-eenheid verving op het moment dat deze onderdelen het begaven, ligt al achter ons. Door de versnelling van de productiemethoden en de korte doorlooptijden tussen productie en levering als gevolg van de opslagkosten, is just-in-time de norm geworden. Volgens studies uit 2017 loopt de kost voor bedrijven van ongeplande onderbrekingen op tot 2 miljoen dollar. On-

derhoud heeft zich moeten aanpassen om stilstand te minimaliseren, en we zijn van curatief naar preventief gegaan. De technologische ontwikkelingen van het afgelopen decennium maken het nu mogelijk om voorspellend onderhoud effectief te voorzien.

Waar preventief onderhoud gebaseerd was op theoretische levensduur van componenten, kan predictief onder-

houd vroegtijdige waarschuwingssignalen van een toekomstige storing detecteren, zelfs lang voordat de storing zich voordoet.

De huidige analyse-instrumenten, de verfijning van de meetsondes en de mogelijkheid om de gegevens te verwerken hebben het bijvoorbeeld mogelijk gemaakt om veranderingen in de trillingen, het lawaai of de temperatuur



van een motor te meten en te vergelijken met metingen die op een nieuwe motor zijn verricht. Uit deze metingen wordt het mogelijk om een akoestisch, thermisch en/of vibrerend "portret" van een nieuwe motor te genereren.

De metingen van het werkende systeem, worden dan vergeleken met het (nieuwe) model en als er een afwijking wordt gevonden, wordt er een alarm gegeven.

Maar naast de motor zelf is het ook essentieel om ervoor te zorgen dat de voedingskabels en de stuurkabels in goede staat zijn. Immers, de best onderhouden motor ter wereld zal niet draaien zonder goede bekabeling.

De huidige stand van de technologie

maakt predictief kabelonderhoud mogelijk. Op dit moment zijn er vier verschillende technologieën die dit mogelijk maken.

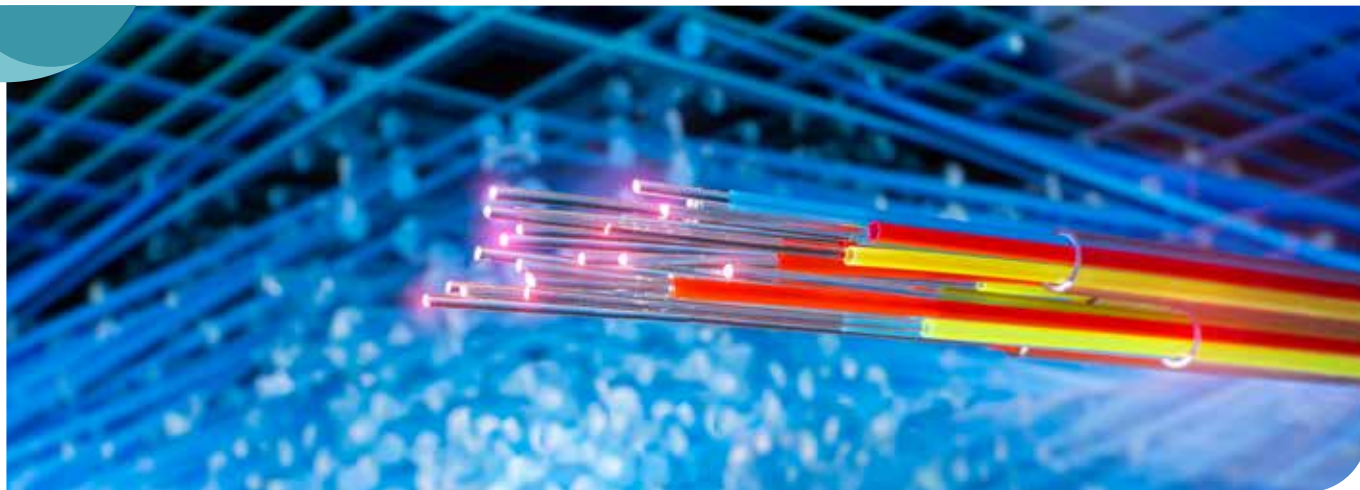
De verzwakking van een signaal in een kabel meten

Een techniek is het injecteren van een signaal in een kabel en het meten van de verzwakking in de tijd. Hiervoor zijn een zender en een ontvanger nodig. Het is ook mogelijk om continu de weerstand van de kabel te meten en een toename van de weerstand in de tijd te detecteren. Deze techniek steunt op het gebruik van externe elementen en is niet inherent aan de kabel zelf. Maar het interpreteren van een signaalverzwakking of een weerstandstoename in absolute termen is geen haalbare benadering. Om zo een ver-

andering goed te kunnen beoordelen is het noodzakelijk om de gemeten waarden te vergelijken.

Daarom bieden de meeste grote fabrikanten steeds vaker een soort productidentiteitskaart van hun kabels aan. Deze kaart bevat verschillende waarden van laboratoriummetingen die kabelslijtage simuleren. Zodra de gemeten waarden dicht bij die van een versleten kabel liggen, is het tijd om de kabel te vervangen.

Een andere benadering is om dit signaal te injecteren in een zogenaamde "opofferingskabel". Dit is meestal een geleider die in de kabelmantel is ingebed of die aan de kabel is bevestigd, waarbij hetzelfde proces wordt gebruikt als hierboven beschreven. »»



»» **Veranderingen in positie, druk en/of temperatuur via een optische vezel meten**

De dagen dat glasvezel alleen nog maar werd gebruikt voor snelle datatransfer zijn voorbij. Sinds de jaren 2000 hebben nieuwe toepassingen de glasvezeltechnologie getransformeerd tot een volwaardig detectie-instrument. Het signaal dat in een vezel wordt geïnjecteerd, ondergaat veranderingen onder invloed van temperatuur, druk of buigradius.

Systemen voor geavanceerde analyse van dit signaal (OTDR - optische reflectometer) maken het mogelijk om in de vezel niet alleen de aard van de invloed te detecteren dat is opgetreden, maar ook om precies de plaats te lokaliseren waar deze invloed is ontstaan.

Deze eigenschap, die in eerste instantie werd gezien als een zwak punt van de glasvezeltechnologie, wordt nu aangewend als een detectie-instrument.

De glasvezel dient ook als branddetecteur voor onder andere in tunnels. Bij het ingraven van een hoogspanningskabel wordt een optische vezel in de directe omgeving geplaatst, of beter nog geïntegreerd in de mantel, over de gehele lengte. Door het gebruik van een OTDR aan elk uiteinde van de vezel is het mogelijk om continu of punctueel te weten of de vezel is onderworpen aan een verhoging van de druk, aan een temperatuurstijging, of zich zodanig heeft verplaatst dat de buigradius is veranderd. Logischerwijze betekent dit dat de hoogspanningskabel eveneens onderworpen is aan dezelfde invloeden.

Het is dus gemakkelijk om aan de hand van de resultaten van deze metingen gerichte graafwerken uit te voeren en om te controleren dat vervanging of reparatie nodig is. Bovendien is de eventuele reparatie of vervanging beter in te plannen zodat stroomstoringen, die soms een aanzienlijke impact hebben op de bedrijven, worden vermeden.

Gebruik van intelligente kunststoffen in de samenstelling van de kabelmantel

Kabels voor mobiele installaties in de industrie zijn talrijk en onderhevig aan talloze repetitieve bewegingen. Gezien hun aantal is de techniek met signaalinjectie soms niet uitvoerbaar. De moderne chemie heeft echter de mogelijkheid ontwikkeld om de degradatie van een kabel voor het blote oog zichtbaar te maken nog voordat deze kabel onbruikbaar wordt.

Door het gebruik van polymeerlagen met verschillende kleuren en/of met een verschillende slijtvastheid bieden deze intelligente kabels de mogelijkheid om deze kleuren op de mantel te laten verschijnen, afhankelijk van hun staat van slijtage. De mantel wordt zo een weerspiegeling van de slijtage van het koperen deel binnenin. Deze techniek biedt een belangrijk voordeel voor het onderhoud, omdat de productie kan blijven draaien tot aan een gepland onderhoud dat specifiek anticipeert op het probleem nog voor dit zich stelt.

Gebruik van slimme kunststoffen in kabeldragers

Kabeldragers kunnen ook worden gebruikt als middel om slijtage van de

kabels te detecteren. Met behulp van specifieke sensoren die gekoppeld zijn aan de speciaal voor dit doel ontwikkelde kabeldragers, kan de slijtage van alle kabels, die deel uitmaken van een laag, worden bepaald. Opnieuw op basis van een identiteitskaart die wordt gemaakt van nieuwe kabels, is het mogelijk om de huidige staat van slijtage te vergelijken met de oorspronkelijke staat. Wederom wordt dit preventief gemeld voordat de degradatie te ver gevorderd is.

Besluit

Concluderend kan worden gesteld dat Industrie 4.0 bezig is met het inzetten van de modernste technologie om de voortzetting van haar activiteiten te garanderen. De soms aanzienlijke investeringen die hiervoor nodig zijn, zijn vaak rendabel. De verschillende systemen kunnen worden gecombineerd, digitaal gekoppeld aan een Computerized Maintenance Management System (CMMS), dat vervolgens gekoppeld is aan een geautomatiseerd voorraadbeheersysteem voor reserveonderdelen. Tot zelfs de mogelijkheid om automatisch bestellingen te plaatsen bij leveranciers. Het is duidelijk dat het industrieel onderhoud aan het veranderen is en dat de onderhoudstechnicus van de 21ste eeuw alleen maar van ver zal lijken op die van de vorige eeuw.

Auteur: Thierry Biz, VOLTA

VOLTA
KRUIPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Smappee EV Base

De slimste laadpaal
voor bedrijven.



- Zelfvoorziening en autonome overbelastingsbeveiliging.
- Real-time en historische laadkosten.
- Prioritair laden en meerdere tarieven.
- Simpel betalen met QR-code of RFID.
- Elegant en aanpasbaar design.

smappee.com — info@smappee.com

De Smappee EV Base houdt de perfecte balans tussen slim en mooi. De laadpaal zorgt voor eenvoudig en veilig opladen van de elektrische voertuigen terwijl ze de energiestromen in uw gebouw slim beheert. De ingebouwde smart charging functionaliteit van Smappee zorgt voor geoptimaliseerd zelfvoorziening en autonome overbelastingsbeveiliging. Gebruik de Smappee App en het Dashboard voor eenvoudig beheer van je laadkosten. De LED-verlichting en het aanpasbare design maken de Smappee EV Base een meerwaarde voor elke bedrijfsparkeergelegenheid.

 **smappee**

More than one way to connect!

MAHIEU
C A B L I N G S E R V I C E S

Uw specialist in glasvezelbekabeling



Onze service:

- Vakkundig aansluiten van glasvezels
- Fusilassen met Fusion Splicer
- Testen volgens normen ISO/IEC en EN50173

Wij leveren:

- Hoogwaardige materialen
- Maximaal rendement op uw glasvezelverbinding
- Hoge betrouwbaarheid op lange termijn

Systeemgarantie van 25 jaar

Panduit™ Registered Installation Company

T +32 56 61 74 78

F +32 56 61 74 79

E info@mahieu-cs.be

W www.mahieu-cs.be

Mannebeekstraat 35

B-8790 Waregem

NIEUW



SUN2000 2-5KTL-L1

10
YEAR
WARRANTY

NIEUW



SUN2000-450W-P

25
YEAR
WARRANTY



Actieve beveiliging

Door AI mogelijk gemaakte actieve vlamboogbeveiliging



Hoger rendement

Tot 30% meer energie met optimizers



Betere ervaring

2xPower - batterij klaar
5KW AC plus 5KW batterij oplader



Geluidsniveau

De stilste omvormer op de markt
29dB

Universele optimizer

Geschikt voor 60 & 72 cells modules

Koppelen van optimizers

< 1,5 min

Module Auto-Mapping

Optimizer module configuratie < 5 sec

Arc Fault Pinpoint

Module vlamboog positionering

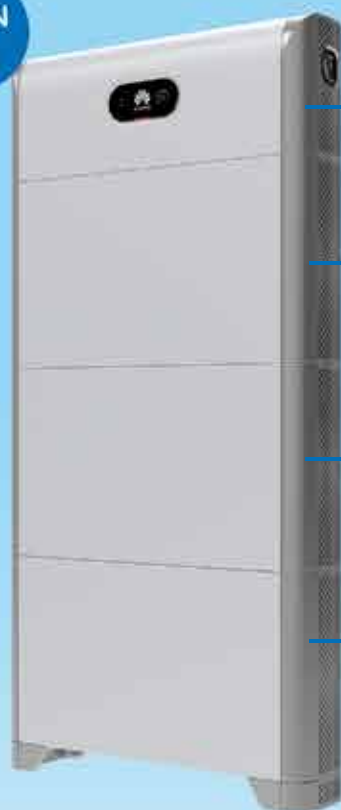
Monitoring

Elk paneel individueel opgevolgd

AI BOOST

Residential Smart PV Solution

NIEUW



Power Module

Batterij Module
(Built in Energy Optimizer)

Huis Batterij
LUNA2000 5/10/15-S0

Plug and Play Installatie

50kg per Batterij Module

100% Ontlading mogelijk

Parallel mogelijk van **5-15 kWh**

3 niveau beveiliging

Auto detectie binnen : **1.5 tot 3mins**

<https://solar.huawei.com/nl>

Durf te kiezen voor elektriciteitsopleidingen en -beroepen

Onze partnerorganisatie Volta investeert in een nieuwe langetermijncampagne om het nijpend tekort aan elektrotechnici te counteren: maar liefst 2.000 elektrotechnici worden gezocht in de komende twee jaar. En dat tekort groeit alleen maar: door de energietransitie bijvoorbeeld zijn steeds meer bekwame elektrotechniekers nodig. Via social media, het web en lesmateriaal wil Volta jongeren en volwassenen aanzetten om te kiezen voor een opleiding en beroep in onze sector.

Investeren in tso en bso is een must

Volta-directeur Peter Claeys: 'Jammer genoeg kiezen te weinig jongeren met talent en goesting in techniek voor een technische of beroepsopleiding. Daarom vraagt Volta om te blijven investeren in een aantrekkelijk technisch secundair onderwijs (tso) en beroeps secundair onderwijs (bso), omdat precies daar de praktijkgerichte (STEM-) richtingen zitten, die vakbekwame technici vormen. Ze bieden een combinatie van theorie en praktijk. Jongeren kunnen er hun hoofd, handen én creativiteit inzetten.'

Jobzekerheid én verrassende beroepskansen

'Als sectororganisatie willen we jongeren (en hun ouders) én al wie wil omscholen aanmoedigen om hun talent te volgen', vervolgt Claeys. 'Durf te kiezen voor elektriciteitsopleidingen en -beroepen. Want die bieden gegarandeerde jobzekerheid en verrassend veel boeiende beroepskansen.' Zo telt de elektrotechnische sector meer dan 26 beroepen, van installateur van fotovoltaïsche panelen tot podiumtechnicus.



Vernieuwde langetermijncampagne

Met de vernieuwde campagne wil Volta ook leraars ondersteunen in hun rol als studiekeuzebegeleider. 'Zij herkennen immers als geen ander bij jongeren de "goesting" voor techniek, en kunnen het gesprek aangaan met de ouders. We willen ook tonen dat er vandaag heel wat mogelijkheden zijn naast de klassieke, voltijdse opleidingen in het secundair onderwijs: een duale oplei-

ding bijvoorbeeld combineert leren en werken op school en in het bedrijf. En via kortlopende opleidingen in het volwassenonderwijs kan pakweg een bankbediende op korte termijn de switch maken naar een vakbekwame elektrotechnicus', aldus Claeys.

Promokanalen

Kinderen tussen de 10 en 14 jaar worden geënthousiasmeerd via elektroclub.be, op het Instagramaccount @Elektroclub.be en het YouTube-kanaal van Elektroclub. Voor jongeren én

volwassenen in opleiding is er wattsup.be, het Instagramaccount @Wattsup.be, het Facebookaccount Watt's UP voor elektrofans en het YouTube-kanaal van Watt's UP.

Reactie van Techlink

'Techlink kan deze campagne van Volta enkel maar ondersteunen! De instroom in het beroep van installateur (elektro en HVAC/S) is een aspect waar Techlink nog meer wil op inzetten. De installateur speelt immers een belangrijke rol in de energietransitie. Deze energietransitie gaat niet alleen om de juiste opleidingen en informatie, maar ook "best practices" in de kijker te zetten. Meer en meer zijn er jonge, progressieve installateurs die enthousiast zijn over nieuwe en duurzame technologie. Zij kunnen op hun beurt een inspiratiebron zijn voor jongeren', zegt Director General Kris Van Dingenen.

GOED OM WETEN!

In de vorige editie van Power+ hebben we in het artikel "Strijd om vakmensen te vinden én te behouden" (p. 18-26) een analyse gemaakt van de problematiek waarbij verschillende experts hun visie gaven en oplossingen aanreikten.



SYLVANIA



Een slimme keuze

Insaver Slim Multipower

Ontdek de nieuwe Insaver Slim Multipower!

De innovatieve Insaver Slim downlights worden nu in de 225mm versie aangeboden met handige Multipower functie. Met een dipswitch kan de lichtstroom eenvoudig en snel ingesteld worden van 1000lm tot 2100lm in de 3000K versie, en van 1060lm tot 2230lm in de 4000K uitvoering.

De speciaal ontwikkelde lens in combinatie met de aluminium reflector biedt een lage luminantie $UGR < 19$ in elke zone waar lichtcomfort belangrijk is. Met een lage inbouwdiepte van 60mm is Insaver Slim één van de meest compacte downlights die voldoen aan $UGR 19$ op de markt.

Insaver Slim Multipower heeft een hoog rendement tot 131 lm/W en een levensduur van 50.000 uur met 5 jaar garantie.

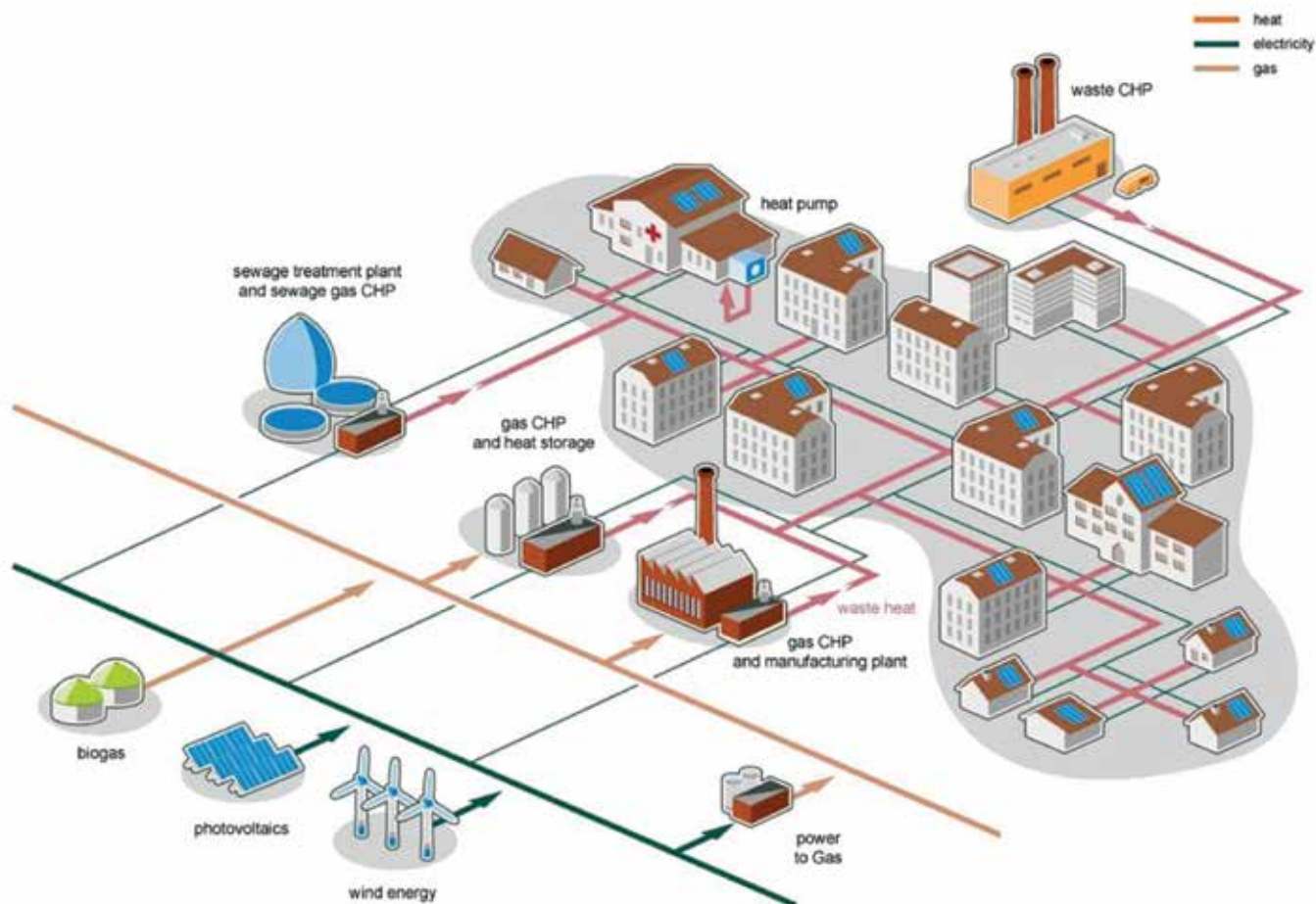
Met Insaver Slim Multipower kunt u in elk renovatieproject de bestaande 2x18W, 1x26W en 2x26W downlights vervangen met 1 enkel armatuur!

Insaver Slim Multipower, duidelijk een slimme keuze.

Light your world

Energiedelen en lokale energiegemeenschappen

Op 22 september in Genk en 13 oktober in Gent organiseerden COGEN, Techlink, EnergyVille, Flux50, ODE, en VITO samen twee studiedagen over energiedelen en lokale energiegemeenschappen. Beide studiedagen hadden door de corona-maatregelen een beperkt aantal fysieke plaatsen maar waren ook via live streaming te volgen.



Lokale productie, distributie, opslag en al-dan-niet gestuurd verbruik van energie zijn essentieel voor het realiseren van de energietransitie. Om het lokale niveau ten volle tot ontplooiing te laten komen en in het systeem te integreren, werd door de Europese Commissie in het Clean Energy for all Europeans Pack-

age (CEP) een aanzet gegeven om concepten als energiedelen en lokale energiegemeenschappen of LEC's (afkorting van Local Energy Communities, red.) mogelijk te maken. Op basis daarvan zijn de nationale en regionale overheden momenteel bezig de lacunes in hun energiereguleerder op te vullen waardoor het

energiedelen en de energiegemeenschappen concreet kunnen worden uitgewerkt en toegepast.

Jean-Pierre Boydens mocht namens COGEN de studiedag in goede banen leiden. Uit zijn presentatie onthouden we voornamelijk het grote voordeel van »»

OPPLE
SMART LIGHTING.



GET SMART WITH OPPLE

Installatie van het Smart Lighting systeem van OPPLE is extreem eenvoudig: de armaturen kunnen zo uit de doos gemonteerd worden en op het stroomnet worden aangesloten. Er zijn geen extra bekabeling, gateways, servers of regelapparaten nodig. Alle armaturen kunnen met de OPPLE Smart Lighting-app worden bediend. Met de OPPLE Smart-sensoren kan extra energie worden bespaard.



OPPLE.COM

preflex

BRANDVEILIG INSTALLEREN

Ons uitgebreide assortiment brandveilige producten helpt u om te voldoen aan de vereisten van het nieuwe AREI. Ontdek ze allemaal in onze catalogus Brandveilig Installeren! Snel, gemakkelijk en veilig installeren, daarbij helpen we u graag.



preflex.com

we are wienerberger

»» Warmtekracht Koppeling (WKK), namelijk de energie efficiëntie winst bij gezamenlijke opwekking van warmte en elektriciteit t.o.v. gescheiden opwekking. Hierdoor is aanzienlijk minder primaire energie nodig dan bij een klassieke gescheiden productie van eenzelfde hoeveelheid warmte en elektriciteit. Dankzij deze Primaire Energiebesparing (PEB) zorgt WKK er dus voor dat ofwel de CO₂-uitstoot gereduceerd wordt, ofwel hernieuwbare energiebronnen zoals H₂ efficiënt gebruikt worden.

Het regelgevend kader kwam aan bod in de presentatie van **Julie Vanhoenacker** (Advocaat klimaat- en energierecht bij Blix). Twee types – Energiegemeenschap van burgers (CEC) en Hernieuwbare energiegemeenschap (REC) – werden uitgebreid toegelicht.

Wannes Akkermans (COGEN) haalde concrete casussen aan in zijn presentatie. Hieruit blijkt dat er enkele aandachtspunten zijn:

- Kosten van energiedelen zijn proportioneel met gebruik van het distributienet en ook sterk afhankelijk van de complexiteit van de gemeenschap.
- Energiedelen met WKK is per definitie lokaal door de koppeling van warmte- en elektriciteitsproductie.

In het huidig systeem wordt de energie die men niet onmiddellijk verbruikt, het net opgestuurd. Maar kan dit ook efficiënter? **Geert Deconinck**, professor aan KU Leuven en verbonden aan EnergyVille, vindt alvast van wel. Het SNIPPET-project onderzoekt hoe energie ook uitgewisseld kan worden tussen naaste burens en richt zich daarbij op verschillende pijlers. Flexibeler marktmechanismen tussen verbruikers en databescherming van hun gegevens zijn er twee van.

In het SNIPPET-project bestudeert zijn team immers hoe de privacy van de gebruiker gegarandeerd kan worden door de data over de lokaal aanwezige flexibiliteit voor vraagsturing ook lokaal te



CEC	REC
<ul style="list-style-type: none"> • Essentie: delen van elektriciteit die binnen de CEC is opgewekt. • Lidmaatschap staat open voor alle categorieën entiteiten. • Feitelijke zeggenschap beperkt tot: Natuurlijke personen, KMO's en lokale overheden. Géén beslissingsbevoegdheid voor entiteiten betrokken bij grootschalige commerciële activiteiten of energiebedrijven. • Lidstaten mogen toestaan dat CECs distributienetbeheerder worden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Essentie: delen van hernieuwbare energie die binnen de REC is opgewekt. • Deelname beperkt tot: Natuurlijke personen, KMO's en lokale overheden. • Nabijheidsvereiste: <ul style="list-style-type: none"> - nabijheid van de productie-eenheden - leden met beslissingsbevoegdheid moeten zich in de nabijheid van de productie-eenheden bevinden • Distributienetbeheer?

houden (en niet in een centrale database), terwijl toch bijvoorbeeld de totale hoeveelheid flexibiliteit berekend kan worden bij de verschillende deelnemers in de energiegemeenschap. Vergelijk het met Coronalert, de app die helpt om de uitbraak van COVID-19 onder controle te krijgen. Met voornamelijk lokale data, en met alleen de uitwisseling van random data kan men toch een gezamenlijk doel bereiken. Dankzij cryptografische technieken (nl. berekeningen over versleutelde gegevens) worden in het SNIPPET-project methodes ontwik-

keld om op dergelijke wijze peer-to-peer energiedelen toe te passen.

Tot slot

‘Techlink vindt het als nationale sectororganisatie van de installatiebedrijven belangrijk om mee na te denken over de energieuitdagingen van morgen, waarvan energiegemeenschappen een actueel thema zijn dat daar deel van uitmaakt, en de mogelijk antwoorden die daarop vandaag geformuleerd worden’, zegt Technology en Innovation Manager **Jan Caerels**.

Differentieel bewaking
en beveiliging,
type A, type B (AC & DC).



The Power in Electrical Safety®

www.benderbenelux.com

KT600

ELEKTRISCHE
INSTALLATIETESTER
MET 7 FUNCTIES

KEWTECH
キューテック



EMPOWERING YOUR EXPERTISE

Exclusieve invoerder voor België: CCI nv, Louiza-Marialei 8/5, 2018 Antwerpen | T: +32 (0)3 232 78 64 | info@ccinv.be | www.ccinv.be

Innovatieve projecten: NRGRID, MIRaCCLE en ARTHUR

Op 24 september 2020 ging lidbedrijf Klinkenberg S.A. in op de uitnodiging van de bedrijvenclub van de Hauts-Sarts voor haar Business Meeting. Tijdens deze avond waren bijna 200 mensen aanwezig bij de presentatie van de innovatieve en energietransitie-gerichte projecten die het bedrijf heeft uitgevoerd. De ministers Frédéric Daerden en Willy Borsus woonden het evenement bij.

De follow-up door Techlink

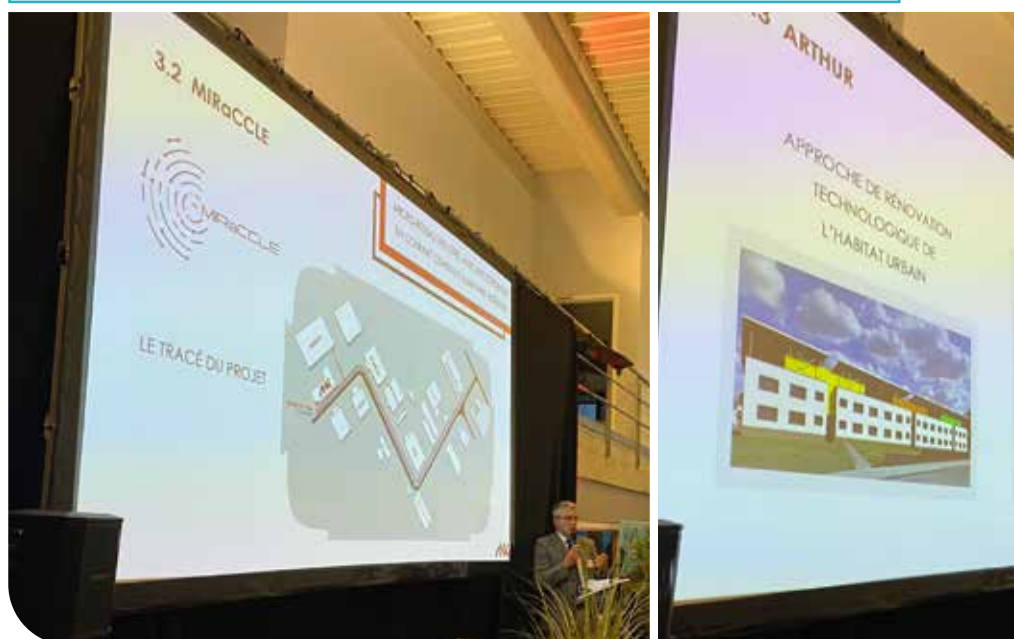
Arnaud Etienne, Sector Manager Renewables bij Techlink, was voor ons ter plaatse:

Het bedrijf Klinkenberg liet ons kennismaken met de verschillende projecten die het ontwikkelt, waaronder MIRaCCLE. Dit voorloperproject in het principe van de Industriële Energiegemeenschap, dat op 5 maart 2020 door de Waalse regering werd gelabeld, heeft tot doel een middenspanningsgelijkstroomverdeling tussen verschillende naburige bedrijven tot stand te brengen. Deze bedrijven zullen de productie van hernieuwbare energie (voornamelijk fotovoltaïsche energie) delen. Opslag maakt het mogelijk om het verbruik te optimaliseren en alleen energie uit het openbare net te halen wanneer deze energie tegen de meest aantrekkelijke kosten beschikbaar is. Laadpalen voor elektrische voertuigen zullen de installatie voltooien.

Klinkenberg realiseert ook het ARTHUR-project met de huisvestingsmaatschappij van Herstal. Als specialist in speciale technieken, aangepast aan individuele en collectieve woningen, wil Klinkenberg zo sociale woningen renoveren door het implementeren van innovatieve 100% CO₂-vrije oplossingen die ervoor zorgen dat huurders vrijwel zelfvoorzienend zijn op het gebied van primaire energie.

OVER KLINKENBERG S.A.

Het bedrijf Klinkenberg S.A., dat al meer dan 45 jaar verankerd is in het Luikse landschap maar ook in heel Wallonië, telt vandaag meer dan 200 arbeiders en bedienden. Vandaag de dag omvat het familiebedrijf vier bedrijfstakken: fotovoltaïsche energie, opslagoplossingen, alarm- en beveiligingssystemen en de speciale technieken, die elektriciteit en verwarming combineren. Al deze afdelingen zijn gericht op vakmensen, industriële en particulieren.





Door deze twee projecten toe te voegen aan NRGRID, hun installatie die in 2019 werd ingehuldigd en gedefinieerd als een "energiewolk" die de energieafhankelijkheid van gebouwen moet verminderen, wil het bedrijf Klinkenberg de uitdrager zijn van innovatieve oplossingen en bevestigt het zijn motto: "Vertrouwen stellen in Klinkenberg betekent het combineren van de toekomst met het heden!"



Olivier Linder, Technical Advisor bij Techlink, volgt de inhoud van deze projecten op voor Techlink en werkt mee als partner aan het ARTHUR-project:

Slimme regulatie en opslag van energie opgewekt door fotovoltaïsche panelen kan een boost geven aan het gebruik van elektrische voertuigen, het stimuleren van IoT applicaties voor wat betreft energieverbruikende huishoudtoestellen, het verminderen van de overvloed aan adapters in woningen (gaande van mobiele telefoons tot babyfoons) en LED-verlichtingsoplossingen (met een levensduur van 15 jaar). Het thermisch comfort wordt gerealiseerd door het gebruik van warmtepompen.

Als sectororganisatie vindt Techlink het belangrijk om na te denken over hoe te reageren op de uitdagingen van morgen, waaronder energiegemeenschappen en nieuwe energiedistributie, die de komende jaren hot topics zullen zijn voor onze leden. In heel België worden tests gedaan met energiegemeenschappen onder impuls van richtlijnen van de Europese Unie die een collectieve en lokale dynamiek mogelijk moeten maken voor de integratie van hernieuwbare energiebronnen ten voordele van

de burgers. Gezien het globale karakter van het project kunnen we dit project als een primeur op Belgisch niveau bestempelen.

Tot slot

Al deze projecten worden bij Klinkenberg intern gesuperviseerd door de directeur van de afdeling Fotovoltaïsche energie en energietransitie, **Maxime Fraikin**. 'Voor ons zijn deze projecten heel belangrijk. De afdeling is nu meer dan 10 jaar geleden opgestart, we zijn begonnen met kleine residentiële installaties en daarna met een of twee grotere installaties voor bedrijven. Vandaag de dag is het niet ongewoon dat we 600, 800 of zelfs bijna 1000 panelen op eenzelfde installatie plaatsen. Deze projecten stellen ons in staat om onze ervaring te consolideren, maar we willen verder gaan, in de ontwikkeling van opslagsystemen, het monitoren van installaties en het optimaliseren van het eigenverbruik. Deze onderzoeksprojecten zijn voor ons essentieel omdat ze ons in staat stellen onze klanten optimaal te adviseren over de meest geschikte oplossingen.'

MEER WETEN? Contactpersoon:

Michel Croes, Senior Consultant,
michel.croes@klinkenberg.be.

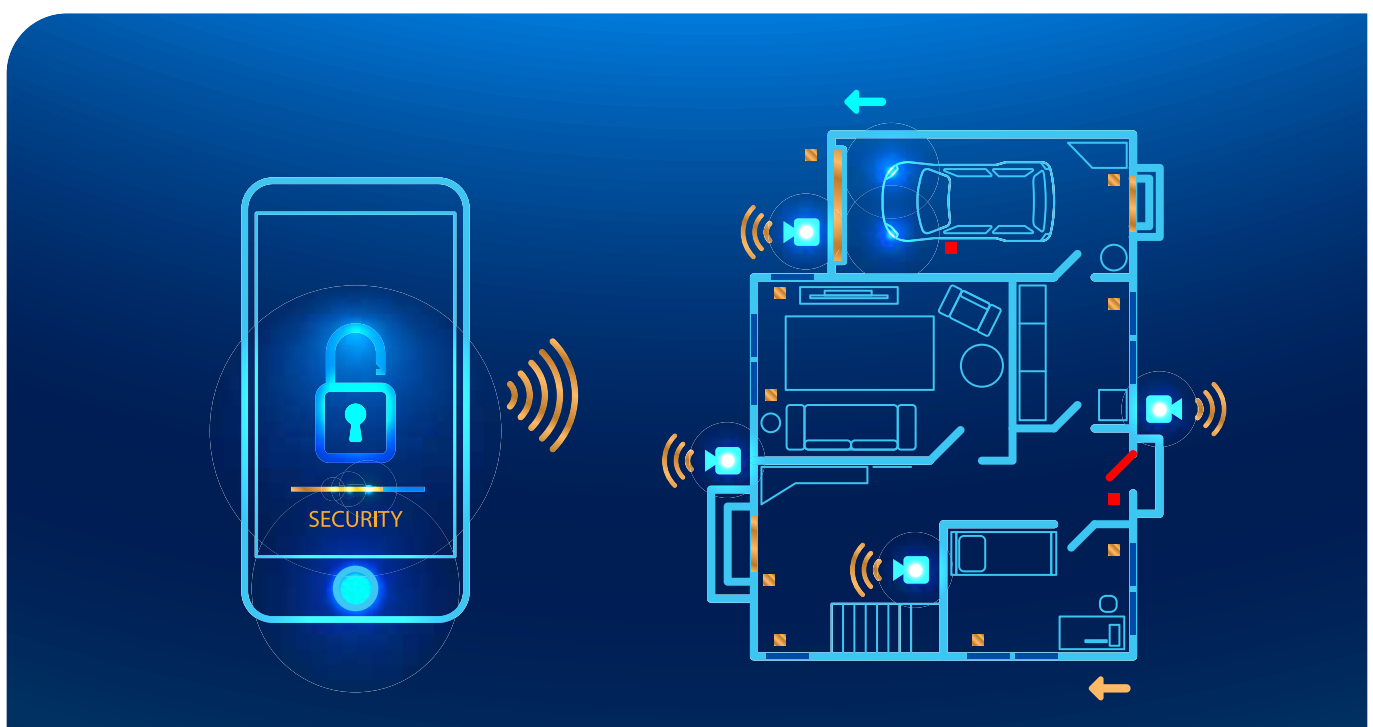
Herinneren aan het belang van security in de wereld van connected objects? Meer dan ooit noodzakelijk!

Alle cybersecurity-professionals hebben de risico's van het IoT in gedachten. De eerste incidenten (DDoS via connected webcams, safety leaks in kinderspeelgoed, het overnemen van de besturing van connected cars, enz.) suggereren dat de impact aanzienlijk zal zijn. Fabrice Hecquet van Cyber Security Management deelt zijn expertise met ons.

De kenmerken van het IoT zijn nog niet geruststellend voor de meest bezorgde mensen. De talloze verbonden objecten die door analisten en adviesbureaus worden aangekondigd, suggereren een scala aan mogelijkheden dat in geen verhouding staat tot wat er al bestaat.

IDC schat dat er tegen 2025 meer dan 41 miljard connected objects in werking zullen zijn, wat een volume van 79 zetabytes aan data oplevert (het equivalent van 79 miljard terabytes). De in dit stadium beoogde gebruiksvormen (geolocalisatie, monitoring van gezondheids-

of welzijnsdata, toezicht op industriële installaties, om er maar drie te noemen) belichten gevoelige contexten. En gezien het gebrek aan systematische integratie van de security (nog geen "security by design"), eindigt de waarnemer met een nogal verontrustende risk map. »»





ultra

A NEW STEP FORWARD

HET NIEUWE MODULAIRE DEURSTATION VAN COMELIT



Innovatieve technologie



Makkelijk te installeren



Duurzaam



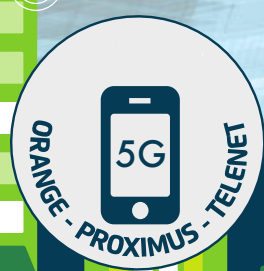
Milieuvriendelijk

Comelit®

 **NGIS**
IN-BUILDING WIRELESS SOLUTIONS



ASTRID



ORANGE - PROXIMUS - TELENET



WiFi



Private

NGIS

BLOOMZ Office Center | 5A Lambroekstraat | B-1831 Diegem

02 892 81 21 | contact@ngis.be

www.NGIS.be





impact vrij slecht door. De eenheidsprijs van het object zal onvermijdelijk stijgen. Want security heeft een kostprijs, net als airbags of alarmen in gebouwen overigens. Tot nu toe heeft de markt de neiging om IoT-projecten te continueren zonder daadwerkelijk op zoek te gaan naar antwoorden op de reeds geïdentificeerde risico's.

Welke aanpak?

Voor bedrijven die verantwoordelijk zijn voor IoT-projecten en die werkelijk rekening willen houden met cybersecurity, is de aanpak gebaseerd op de codes van "security by design". De security en compliance moeten immers in elke fase van de projectcyclus worden aangepakt (ongeacht of die cyclus agile is, overigens).

Om het eenvoudig te zeggen, is minimaal het volgende nodig:

1 RISICO'S IN KAART BRENGEN EN INZICHT IN DE SECURITY NEEDS

Risk modelling en identification van zowel security- als compliance needs (GDPR, NIS, PCI-DSS, HIPAA, enz.) is een belangrijke stap. Hierdoor zal het mogelijk zijn het te bereiken target en dus de noodzakelijke security investment te definiëren.

2 BESCHERMENDE MAATREGELEN TREFFEN

Voor elk identified risk is een beschermende maatregel nodig, of het nu gaat om het vermijden van het risico, het verminderen van de impact ervan of het verminderen van de waarschijnlijkheid ervan! Je moet aan alles denken: technische oplossingen, organisatorische processen, de menselijke factor en competenties. De lijst kan lang zijn, maar alle securitymaatregelen bestaan.

3 DE SECURITY TESTEN VOOR DE INGEBRUIKNAME

Dit lijkt misschien voor de hand liggend, maar het is de moeite waard om te onthouden dat security moet worden getest en beoordeeld. Een safety audit of intrusion test is zeer geschikt voor een connected object. De testers hebben hun methoden aangepast aan dit toepassingsgebied en de resultaten zijn zeer relevant.

4 SECURITY MONITORING TIJDENS DE RUN

Veiligheid is een continu proces, dat niet stopt na de ingebruikname. Detection and response capability is nodig. Dit is essentieel om problemen op te sporen en zo snel mogelijk te reageren in geval van een security incident. Crisismanagement moet van tevoren worden uitgedacht en indien nodig zo snel mogelijk operationeel zijn.

Dit advies is vrij klassiek, perfect bekend bij experts, steeds beter bekend bij IT-projectmanagers, maar nog steeds onbekend bij IoT-projectmanagers (en ook bij telecomoperatoren). Bewustwording en uitleg zijn nog steeds nodig. Om geloofwaardig en doeltreffend te zijn, is het echter beter om rekening te houden met de specifieke kenmerken van deze nieuwe, geconnecteerde wereld. Hieronder staan er twee om te beginnen.

#1 HET OBJECT IS BELANGRIJK, HET SYSTEEM IS EVEN BELANGRIJK

Het object moet beschermd worden. Maar we moeten niet vergeten dat dit object niet kan bestaan zonder een global operating system. Het object communiceert met een server, via API's, die ook door een mobiele applicatie of website kunnen worden gebruikt. Zoals altijd moet het geheel beschermd worden en mag niet toegestaan worden dat een te zwakke API greep krijgt op alle objecten! Er moet ook rekening worden gehouden met het feit dat een set of connected objects kan worden beschadigd door een krachtig virus op de server die de backoffice van deze objecten beheert. De eigenaars van smartwatches of gps-toestellen van Garmin hebben dit tijdens de zomer meegemaakt. Serverless werkt dan minder goed en er is zelfs kans op dataverlies.

#2 SOFT- & HARDWARE

Een connected object is een slimme mix van IT en elektronica. Wie uit de IT-wereld komt, beheerst normaal gezien de security van het softwaregedeelte. Volgens de experts

»» Dus, moeten we je herinneren aan de security-uitdaging bij het IoT? Het lijkt erop dat het antwoord ja is! Het onderwerp wordt regelmatig besproken op vakconferenties. Industriëlen, starters en gebruikers lijken zich bewust te zijn van de belangen die op het spel staan. Helaas zijn de vragen in dit stadium nog steeds talrijker dan de antwoorden.

Iedereen is het erover eens dat security een belangrijk punt is. Ja, er zal rekening mee moeten worden gehouden. Sinds de GDPR is het niet meer mogelijk om bepaalde onderwerpen te negeren. Daarnaast kan een groot security incident een uiterst kritische impact hebben op het bedrijf. De meest mature organisaties of bedrijven beseffen zelfs dat cybersecurity een argument kan worden, een differentiator naar toekomstige klanten toe die nog gevoeliger zijn voor privacy- en data control issues.

Maar is de markt wel klaar? Enerzijds is er een gebrek aan een vastgestelde en duidelijk toegepaste standaard, hoewel moet worden opgemerkt dat de ISO een ontwerp over dit onderwerp heeft opgesteld (ISO 27030), evenals ENISA (Good Practices for Security of IoT of Baseline Security Recommendations for IoT). Anderzijds dringt de financiële

van het IoT is het internet nogal "securable". Maar het object kan een bron van complexiteit zijn. Wat zijn good hardware security practices? Moet er een "secure element" in het object zitten? Hoe kan men updates "over-the-air" pushen als het netwerk (Lora of Sigfox, bijvoorbeeld) het slechts mogelijk maakt om af en toe een paar bytes te uploaden? Je moet bijscholing volgen om de juiste hardware-expertise te verwerven. Op de markt verschijnen de eerste interessante solutions zoals die van Wisekey. Ook dient opgemerkt te worden dat de cybersecuritymarkt goed op de uitdagingen (en ontwikkelingsvooruitzichten) heeft geanticipeerd: almaar meer start-ups die op IoT security werken, verschijnen op de markt. Daarbij beginnen zij zich zelfs te specialiseren naargelang de objecten, zoals het Israëlische bedrijf Cylus voor de security op het spoor.

En wat staat er ons nu te doen?

Er zijn veel IoT-risico's en die zijn verre van onder controle. En er moet ook rekening worden gehouden met telecomgebonden risico's en risico's die gerelateerd zijn aan industriële systemen. Natuurlijk kunnen er benchmarks en standaarden ontbreken, evenals bemoedigende feedback. Voor de grootste pessimisten is het IoT de plek waar de volgende cybercatastrofe zal plaatsvinden. Voor de optimisten waar wij ons willen achter scharen, beginnen de solutions op de markt te komen. Het zal daarvoor nodig zijn onze gewoonten te veranderen en nieuwe vaardigheden aan te leren en opnieuw de gebruiksvormen te leren kennen. En als we nu eens zouden anticiperen?



Atkore™

Unistrut

Atkore™

Vergokan

Building better together.

Een totaaloplossing voor elke toepassing.

- ✓ 38 jaar ervaring in kabeldraagsystemen
- ✓ Kwalitatief hoogwaardige producten
- ✓ Uitstekende service en advies van een gemotiveerd team
- ✓ KBSCCL klikbare kabelgoot
 - snelle montage
 - ook beschikbaar in zink magnesium
- ✓ UNISTRUT montageprofielen
- ✓ Functiebehoud, roestvast staal en oppervlaktebehandelingen

Voor meer informatie over de beschikbaarheid en prijzen: VergokanSales@atkore.com.

Nieuw logo en corporate identity.
Zelfde producten, zelfde mensen, zelfde service.

www.atkore.com/vergokan

Terbeschikkingstelling van werknemers door andere werkgever

De coronacrisis zorgt ervoor dat het volume aan werk bij bepaalde werkgevers (naargelang de specialiteit) zal dalen. Het tijdelijk “verhuren” van hun personeel aan een andere werkgever kan dan een oplossing zijn om die periode te overbruggen. Toch kan dat in België niet zomaar. Dit artikel wil enkele juridische knelpunten onder de aandacht brengen en verhelderen.

Er is sprake van terbeschikkingstelling van werknemers wanneer een werkgever zijn werknemers uitleent aan een derde persoon die gebruik maakt van de diensten van deze werknemers en over hen (een deel van) het gezag uitoefent dat normaal door de werkgever zelf wordt uitgeoefend. In dit verband gebruikt men ook wel eens de term “uitlening van personeel”.

Principieel verbod van terbeschikkingstelling

Terbeschikkingstelling van werknemers is in België in principe verboden. Dit principieel verbod is neergeschreven in artikel 31 § 1, eerste lid van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (hierna genoemd: Uitzendarbeidwet) en heeft als doel misbruiken in de vorm van koppelbazerij te bestrijden. Een werkgever mag (een deel van) zijn werkgeversgezag niet overhevelen naar derden, gebruikers genoemd, behoudens in enkele door de wet voorziene uitzonderingsgevallen (o.a. gereguleerde tijdelijke terbeschikkingstelling, uitzendarbeid, ...). Het verbod slaat zowel op de activiteit van de uitlenende werkgever, als op deze van de ontvangende gebruiker die de werknemer ter beschikking krijgt.

MERK OP!

Verboden terbeschikkingstelling is niet hetzelfde als (onder)aanneming. De werknemer voert dan werken of diensten uit voor rekening en in opdracht van zijn werkgever. Er is geen delegatie van het werkgeversgezag (zie *hierover verder meer*).

Het begrip terbeschikkingstelling

Het belangrijkste aspect dat door het verbod geïmpliceerd wordt is de uitoefening van gezag door de gebruiker over de ingehuurde werknemers. Het gezag is één van de wezenlijke elementen van een arbeidsovereenkomst en dus is de gezagsuitoefening principieel

en logischerwijs voorbehouden aan de werkgever. Het is voldoende dat de gebruiker slechts een deeltje van het gezag uitoefent dat normaal aan de werkgever toekomt opdat er van een verboden terbeschikkingstelling sprake is.

Wat exact onder gezagsuitoefening moet worden verstaan, wordt jammer genoeg niet voorzien in de wet. Met de wet van 12 augustus 2000 werd een tweede lid aan artikel 31, §1 van de wet van 24 juli 1987 toegevoegd. Dit lid bepaalde dat de overdracht van bepaalde deelaspecten van het werkgeversgezag niet mogen beschouwd worden als uitoefening van gezag (zie *onderstaande tabel*).

TOEGELATEN GEZAGSOVERDRACHT: INSTRUCTIES DIE DE DERDE PARTIJ WEL MAG GEVEN

- Het doen naleven van de verplichtingen inzake veiligheid en welzijn op het werk.
- Instructies inzake arbeids- en rusttijden.
- Instructies inzake de uitvoering van het overeengekomen werk, de te volgen handelswijzen, de te vervullen taken, op voorwaarde dat dit schriftelijk is vastgelegd.

VERBODEN GEZAGSOVERDRACHT: NIET OVERDRAAGBAAR AAN DE DERDE PARTIJ

- De aanwerving van de werknemer; het aanvragen van een arbeidsvergunning; de carrièreplanning.
- Onderhandelingen i.v.m. de hoogte van het loon, de uitbetaling van het loon en de sociale bijdragen.
- Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden, de aard van de werkzaamheden, beëindiging van het contract (ontslag van de werknemer).

De programmawet van 27 december 2012 heeft het voormelde versoepelde instructierecht gedeeltelijk teruggedraaid. Voortaan bepaalt de wet dat volgende instructies mogen gegeven worden zonder dat deze beschouwd worden als een uiting van werkgeversgezag:

- instructies m.b.t. het naleven van de verplichtingen inzake veiligheid en welzijn;
- instructies die gegeven worden aan de werknemers van de onderaannemer in uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de gebruiker en de onderaannemer, op voorwaarde:
 - dat het schriftelijk aannemingscontract voor werkzaamheden in onderaanneming expliciet en gedetailleerd vermeldt welke instructies de gebruiker (aannemer/opdrachtgever) precies aan de werknemers van de (onder)aannemer mag geven (een zogenaamd “instructierecht”);
 - dat dit instructierecht van de gebruiker geenszins het gezag van de werkgever-(onder)aannemer uitholt;
 - dat de effectieve uitvoering van het contract tussen de gebruiker en de werkgever (onder)aannemer volledig in overeenstemming is met de uitdrukkelijke bepalingen van voormeld schriftelijk contract;
 - dat de ondernemingsraad van de gebruiker (of bij gebrek daaraan, het preventiecomité of, bij gebrek daaraan, de syndicale delegatie) op de hoogte wordt gebracht van het bestaan van een overeenkomst met instructierecht. Als de leden van de ondernemingsraad hierom verzoeken moet hen een afschrift met de instructiebepalingen worden bezorgd. Weigert men het bedoelde afschrift over te maken, dan wordt de geschreven overeenkomst als niet bestaande beschouwd en wordt de relatie als

een verboden terbeschikkingstelling gesanctioneerd.

Het gebrek aan een duidelijke definitie zowel van het begrip terbeschikkingstelling als van het begrip gezagsuitoefening, zorgt voor onduidelijkheid in de praktijk. De wettelijke bepaling is niet duidelijk in het opzicht dat de aannemer/gebruiker wel instructies kan geven inzake de uitvoering van het over-

in de vereiste dat het werkgeversgezag niet mag worden uitgehouden. Volgens de rechtbank tast in wezen elke instructie, hoe klein ook, het gezagsrecht van de werkgever aan. De rechtbank verwijst naar het feit dat het “organieke gezagsrecht” van de werkgever niet mag worden uitgehouden en geeft een opsomming van instructies en beslissingen die wel, dan niet als de uitoefening van organiek gezag kunnen worden beschouwd:

WÉL ORGANIEK GEZAGSRECHT	GEEN ORGANIEK GEZAGSRECHT
<p>Beslissingen over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanwerving en ontslag; • Loonbepaling; • Promotie; • Evaluatie en functionering; • Tucht; • Ziekte- en vakantieregeling. 	<p>Instructies rond:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deadlines; • Kwaliteitseisen; • Technische vereisten; • Materiaalkeuze; • Arbeids- en rusttijden (openingsuren, pauzes, maar bv. niet overuren); • Toegang tot de werf of arbeidsplaats.

eengekomen werk in het kader van de overeenkomst die hem met de werkgever verbindt, maar hij in geen geval gezag mag uitoefenen over de inhoud van het werk. Bovendien is het onduidelijk hoe “gedetailleerd” het instructierecht moet zijn. Vaak wordt gewerkt met een standaard lijst in de (onder)aannemingsovereenkomst, maar het is de vraag of dit volstaat. Idealiter wordt een dergelijke instructielijst nog gecombineerd met een precieze omschrijving van de uit te voeren werkzaamheden.

Bij de beoordeling van het al dan niet voorhanden zijn van gezagsuitoefening zullen rechtbanken en sociale inspectie doorgaans de feitelijke omstandigheden onder de loep nemen. Dit gebeurt meestal via verhoren van de betrokken werknemers en leidinggevenden. Hierbij zijn van doorslaggevend belang, de intentie van de partijen en de clausules van de overeenkomst.

Een interessant vonnis van de correctionele rechtbank van Dendermonde uit 2018, geeft ons wat meer inzicht

Sancties bij het overtreden van het verbod

Het in- of uitlenen van personeel, met uitzondering van die gevallen die zijn toegelaten op grond van de wet (zie verder), zal dus onwettelijk zijn en aanleiding geven tot *strafsancties of administratieve boeten* die geregeld worden door het Sociaal Strafwetboek. Zowel de werkgever als de gebruiker die onwettig werknemers ter beschikking stelt, kunnen worden bestraft met een sanctie van niveau 3, te weten een strafrechtelijke geldboete van € 800 tot € 8.000 (x aantal werknemers betrokken bij de inbreuk, bedragen incl. opdecimen), hetzij een administratieve geldboete van € 400 tot € 4.000 (x aantal werknemers betrokken bij de inbreuk, bedragen incl. opdecimen). De rechter kan in bepaalde situaties zelfs overgaan tot een exploitatieverbod, beroepsverbod of een tijdelijke (1 maand tot 3 jaar) sluiting van de onderneming.

In sommige gevallen kan de verboden terbeschikkingstelling nog aanleiding geven tot een aantal gelieerde strafrecht-

»»

»» telijkeinbreuken, in het bijzonder indien het om het inhuren van een buitenlandse werknemer gaat (bv. gebrek aan Dimona aangifte of de niet-betaling van sociale zekerheidsbijdragen). Dit kan verregaande gevolgen hebben, aangezien het niet voldoen aan de Dimona-aangifteplicht gesanctioneerd wordt met een strafsancie van niveau 4 die kan oplopen tot € 48.000. Voor vennootschappen geldt zelfs een multiplier, waardoor deze in principe zelfs een geldboete kunnen riskeren tot maar liefst € 576.000. Gelukkig zijn dergelijke astronomische boetes eerder theoretisch in de praktijk, maar de gevolgen van een inbreuk op het verbod kunnen in elk geval zeer ernstig zijn.

Bovendien kunnen er ook *burgerrechtelijke sancties* zijn, inzake arbeidsrecht en sociaalzekerheidsrecht.

Aldus zal bij een onrechtmatige terbeschikkingstelling de arbeidsovereenkomst met de oorspronkelijke werkgever nietig zijn vanaf het begin van de uitvoering van de arbeid bij de gebruiker indien de werknemer in dienst werd ge-

nomen met oog op de terbeschikkingstelling.

Tevens zullen de werknemer en de gebruiker geacht worden te zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd vanaf het begin van de werken bij de gebruiker. Dit betekent dan ook dat de gebruiker de geldende reglementering zal moeten volgen om zich te kunnen ontdoen van de terbeschikking gestelde werknemer. De werknemer daarentegen zal de arbeidsovereenkomst kunnen beëindigen zonder opzeggingstermijn- of vergoeding.

De gebruiker en de persoon die werknemers ter beschikking stelt (de formele werkgever), zullen in dit geval hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de betaling van de sociale bijdragen, de lonen, vergoedingen en voordelen die uit dit contract van onbepaalde duur voortvloeien.

Wettelijke uitzonderingen

Op het verbod van terbeschikkingstelling van werknemers bestaan enkele zeer strikt gelimiteerde uitzonderingen waaronder het wel mogelijk is om de

werknemers (tijdelijk) uit te lenen:

1 UITZENDARBEID: waarbij het uitzendbureau uitzendkrachten in dienst neemt om hen tijdelijk ter beschikking te stellen van gebruikers. Om uitzendarbeid te mogen uitoefenen moeten uitzendbureaus over een voorafgaande (gewestelijke) vergunning beschikken. Uitzendarbeid is m.a.w. een specifieke toegelaten vorm van terbeschikkingstelling, op voorwaarde dat zij conform de geldende regelgeving gebeurt. Zo mag deze vorm van terbeschikkingstelling enkel gebeuren voor bepaalde limitatieve motieven (zie ook de cao van 4 december 2014 voor wat betreft de uitzendarbeid in de bouwsector).

2 TOEGELATEN TERBESCHIKKINGSTELLING VOOR EEN BEPERKTE TIJD (ARTIKEL 32): het uitlenen van personeel tussen reguliere werkgevers, d.w.z. tussen werkgevers die geen erkend uitzendbureau zijn, is uitzonderlijk toegestaan voor een beperkte tijd, mits voorafgaande toestemming door de arbeidsinspectie.

»»

VOORWAARDEN

MITS VOORAFGAANDE TOESTEMMING VAN DE INSPECTIE VAN SOCIALE WETTEN (ALGEMENE REGEL)

- a) Uitlenen van personeel behoort niet tot de gewone activiteiten van de werkgever.
- b) Enkel vaste werknemers (dit zijn werknemers die in de onderneming zijn geïntegreerd en daar gewoonlijk werken) mogen worden uitgeleend en dit voor een beperkte duur (dus niet voor meerdere jaren of onbepaalde tijd).
- c) De gebruiker, werkgever en werknemer moeten een geschrift ondertekenen waarin voorwaarden en duur worden vastgelegd (driepartijen-overeenkomst).

MITS VOORAFGAANDE VERWITTING VAN DE INSPECTIE VAN SOCIALE WETTEN (UITZONDERING)

- 1. Intragroep terbeschikkingstelling: in het kader van samenwerking tussen ondernemingen met eenzelfde economische en financiële entiteit (bv. moeder- en dochtervennootschappen) of
- 2. met het oog op kortstondige gespecialiseerde opdrachten die een bijzonder beroepsbekwaamheid vereisen.

In beide situaties moeten de gebruiker, werkgever en werknemer een geschrift ondertekenen waarin voorwaarden en duur worden vastgelegd.



EEN HART VOOR ONDERNEMERS



www.groups.be

Meer dan een sociaal secretariaat

ondernemingsloket | fonds voor zelfstandigen | sociaal secretariaat | KidsLife
kinderbijslag | human resources | sociaaljuridische begeleiding | rechtsbijstand



GROUP S
HUMAN RESOURCES &
MANAGEMENT SOLUTIONS

»» **3 WERKGEVERSGROEPING (EEN RELATIEF NIEUWE MOGELIJKHEID).** De werkgeversgroepering is een systeem waarbij werkgevers zich verenigen om werknemers aan te werven specifiek om hen ter beschikking te stellen van haar leden om hun behoeften gemeenschappelijk in te vullen. Hoewel het concept van de werkgeversgroeperingen waardevol is en in sommige gevallen nuttig kan zijn, is de procedure helaas vrij log, zodat deze vandaag de dag zeer weinig wordt toegepast.

4 SECTORSPECIEKE UITZONDERING IN PC 124. Tot slot bestaat er ook een specifieke uitzondering op het verbod op terbeschikkingstelling in de bouwsector op basis van de cao van 12 juni 2014. De terbeschikkingstelling voorzien in deze cao kan enkel ingeroepen worden bij een tijdelijk toename van werk of voor een technische bijstand voor het uitvoeren van specifieke werken. Een dergelijke uitlening mag in beginsel maximum 3 maanden duren, vereist een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de gebruiker én de toestemming van de sociale inspectie. In de praktijk wordt deze specifieke regeling weinig toegepast.

Onderscheid met (onder)aanneming

In geval van (onder)aanneming blijft het werkgeversgezag over het personeel bij de aannemer/dienstverlener. Wat met de instructies aan dit personeel tijdens het uitvoeren van werkzaamheden voor rekening en in opdracht van hun werkgever in een ander bedrijf (zonder dat ze werkgeversgezag uitmaken)? Welnu, dit is mogelijk maar onder de hierboven reeds opgesomde voorwaarden, namelijk:

- Een gebruiker (klant) die beroep doet op een dienstverlener (aannemer), mag steeds aan de werknemers van die dienstverlener instructies geven m.b.t. de welzijnsvoorschriften die gelden in zijn bedrijf (bv. veiligheidsinstructies).

- Andere instructies mogen door de gebruiker alleen maar worden gegeven indien volgende voorwaarden cumulatief zijn vervuld:

- een geschreven overeenkomst met een uitdrukkelijke en gedetailleerd instructierecht;
- het instructierecht mag het werkgeversgezag van de dienstverlener op geen enkele wijze uithollen;
- de feitelijke uitvoering van het instructierecht door de gebruiker moet volledig overeenstemmen met de uitdrukkelijke bepalingen van de overeenkomst;
- de gebruiker moet het bevoegde overlegorgaan (ondernemingsraad, CPBW of syndicale delegatie) informeren over het bestaan van deze overeenkomst.

Het Hof van Cassatie heeft reeds geoordeeld dat – indien er aan één van bovenstaande voorwaarden niet is voldaan – eender welke instructie (andere dan deze in het kader van de welzijnswetgeving) als de uitoefening van werkgeversgezag zal worden beschouwd.

Gezamenlijk werkgeverschap

Naast de toegelaten vormen van terbeschikkingstelling is het ook mogelijk om met meerdere werkgevers samen één werknemer in dienst te nemen, die vervolgens prestaties kan leveren voor elk van hen. Dit gezamenlijk werkgeverschap kan een oplossing zijn om verboden terbeschikkingstelling van personeel te vermijden wanneer verschillende vennootschappen beroep doen op één enkele werknemer (bijvoorbeeld intra-groep).

Dit kan op 2 manieren georganiseerd worden:

- Multi-werkgever arbeidsovereenkomst: een klassieke arbeidsovereenkomst, maar gesloten tussen twee werkgevers en één werknemer. Hier-

bij kan het soms wel aangewezen zijn om deze overeenkomst aan te vullen met een aantal praktische afspraken omtrent de coördinatie van de werkstelling. Afspraken rond de verdeling van de loonkosten kunnen tussen de werkgevers onderling geregeld worden

- Feitelijke vereniging: meerdere werkgever kunnen een feitelijke vereniging oprichten, waarmee de werknemer één arbeidsovereenkomst afsluit. Ook hier zullen afspraken moeten worden gemaakt.

Actiepunten – praktische tips

1 VOORZIE IN GOED, NAUWKEURIGE GESCHREVEN OVEREENKOMSTEN met de opdrachtgever met een duidelijk instructierecht (en zorg ervoor dat de onderaannemer de overeenkomst ondertekent!).

2 BLIJF CONTACT HOUDEN tijdens de overeenkomst met uw werknemer én met de klant. Zo vermijdt u dat uw werkgeversgezag erodeert.

3 DUIDT EEN CENTRALE CONTACTPERSOON AAN (bv. een ploegbaas), die uitsluitend de instructies van de klant ontvangt. Dit toont niet alleen uw zelfstandigheid als (onder)aannemer aan, maar beperkt ook het sanctierisico (aangezien de boete steeds vermenigvuldigd wordt met het aantal betrokken werknemers).

4 TRAIN UW PERSONEEL door het geven van een opleiding/toolbox waar men bewust wordt gemaakt van het verbod op terbeschikkingstelling en de risico's.

5 BIJ OPDRACHTEN MET EEN LANGERE LOOPTIJD IS HET AANGEWEEZEN OM ALS WERKGEVER ZELF REGELMATIG AANWEZIG TE ZIJN.

6 GEBUIK IN DE MATE VAN HET MOGELIJKE UW EIGEN MATE-RIJAAL EN MATERIEEL.

7 INDIEN DE OPDRACHT IN DE LOOP VAN DE WERKEN GEWIJZIGD ZOU WORDEN: ZET DIT DAN OOK OP PAPIER, bijvoorbeeld in een bijlage aan de oorspronkelijke overeenkomst. Doet u dit niet, dan riskeert het instructierecht niet meer voldoende gedetailleerd te zijn.

8 VERMENGING VAN HET PERSONEEL VAN DE WERKGEVER MET DAT VAN DE GEBRUIKER IS ABSOLUUT TE VERMIJDEN! Uw werknemers dienen een duidelijk afgebakend werk te verrichten en niet vermengd te worden met het personeel van de klant.

Samengevat

Men moet rekening houden met het verbod op terbeschikkingstelling van personeel maar dat wil niet zeggen dat er geen mogelijkheden zijn om werkne-

mers beperkt uit te lenen, zoals:

- Indien het de bedoeling is om het volledige werkgeversgezag over te dragen gedurende een beperkte periode, dan kan ook overwogen worden om de arbeidsovereenkomst van de werknemer te schorsen gedurende de periode dat hij in dienst treedt van een andere werkgever (met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur).
- U kunt een werknemer ter beschikking stellen in het kader van een dienstverleningsovereenkomst met een andere onderneming, maar neem dan wel een duidelijk instructierecht op in de overeenkomst en waak erover dat het werkgeversgezag niet uitgehold wordt.
- Uw vaste werknemers kunt u voor

beperkte tijd ter beschikking stellen van een andere werkgever. Daarvoor is het voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging van de andere werkgever en het Toezicht Sociale Wetten nodig (of een melding in geval van intra-groep terbeschikkingstelling of de uitvoering van een gespecialiseerd werk) en moet u de afspraken vastleggen in een driepartijenovereenkomst.

VRAGEN?

Mail ze naar sandra.mertens@techlink.be.

Dit artikel kwam tot stand in samenwerking met Sara Cockx en Evi Dieltiens, experten arbeidsrecht bij advocatenkantoor Schoups.



**Veilig bouwen:
eerst denken,
en dan doen!**



**Doe mee op
safetymypriority.be**



Webinar – PV en wetgeving in Vlaanderen

Op 12 oktober 2020 lieten onze PV-specialisten Jan Caerels (Technology & Innovation Manager) en Ellen Van Mello (Beleidsmedewerker PV en warmtepompen) tijdens een webinar hun licht schijnen op de meest recente ontwikkelingen rond PV in Vlaanderen. Voor nieuwe PV-installaties tot 10 kVA zal vanaf 2021 geen terugdraaiende teller principe meer van toepassing zijn. Voor de nieuwe PV-installaties tot 10 kVA omvormervermogen kan men vanaf 2021 een éénmalige premie aanvragen.

Situatie tot eind 2020 (terugdraaiende teller)

Wat als ik voor eind 2020 zonnepanelen geïnstalleerd heb?

Als de AREI-keuring ten laatste 31/12/2020 gebeurt, heeft men de keuze tussen twee vergoedingssystemen:

- De (volledig) terugdraaiende teller (standaard en meest gekende systeem):
 - De geïnjecteerde stroom wordt gesaldeerd met de afgenomen stroom en dit voor het volledige elektriciteitsstarief (energieprijs, nettarieven en heffingen), zowel bij analoge als digitale meter.
 - Ter compensatie voor de door de netbeheerder misgelopen netvergoeding wordt een prosumenten-

tarief aangerekend gebaseerd op het kVA van de omvormer.

- De gedeeltelijk terugdraaiende teller (actieve keuze nodig):
 - De energieprijzen (leveranciersprijs en leveranciersbijdrage hernieuwbare energie), taksen en heffingen worden gesaldeerd. De transport- en distributiekosten niet.
 - Omdat er geen misgelopen netvergoedingen zijn, betaalt men geen prosumententarieven.

Wat met het beroep bij het Grondwettelijk Hof tegen de terugdraaiende teller?

- Er werden verschillende bezwaren aangetekend tegen het decreet dat de terugdraaiende teller tot 15 jaar na eerste AREI-keuring zou garanderen:
 - VREG tekent bezwaar aan tegen artikel 4.1.30/1, dat wettelijk vastlegt dat het forfaitaire prosumententarieven gebruikt wordt om de nettarieven door te rekenen. Hierdoor draaien de nettarieven terug (in plaats van nettarieven op basis van de werkelijke afname).

- CREG en de Federale overheid vechten artikel 15.3.5/12 aan. Dit artikel zorgt ervoor dat de leveranciersprijs, taksen en heffingen terugdraaien. Enerzijds omdat dit tot lagere BTW-inkomsten zou leiden, anderzijds omdat een deel van de heffingen federale bevoegdheid zijn en de Vlaamse Regering dus niet hierover kan beslissen.

- Febeg tekent bezwaar aan tegen een verplichte minimumvergoeding voor injectie.

- De uitspraak wordt nog in 2020 verwacht. Het is dus nog niet geweten of de virtueel terugdraaiende teller zal blijven bestaan, gedeeltelijk zal verdwijnen of zelfs volledig verdwijnen. Ook is er geen zekerheid of de uitspraak van het Hof voor alle prosumenten zal gelden en/of retroactief zal worden toegepast.

Wat als mijn installatie niet meer voor 31/12/2020 AREI-gekeurd wordt?

De installatie wordt beschouwd als geplaatst in 2021 en kan de premie aanvragen. Omgekeerd kan u geen premie aanvragen als u de installatie AREI-gekeurd hebt in 2020.

»»



Gebruik je eigen zonne-energie met Niko Home Control

Het is belangrijker dan ooit om de energie die je zonnepanelen produceren te verbruiken terwijl ze die opwekken, zeker nu digitale meters zo courant zijn geworden. Niko Home Control helpt je de zonne-energie die je zelf opwekt zo efficiënt mogelijk te verbruiken:

- stem je energieverbruik af op de productie van je zonnepanelen
- programmeer huishoudtoestellen zodat ze op het juiste moment energie verbruiken
- ontvang een melding bij ongewoon hoog of laag verbruik in jouw systeem.

Niko Home Control maakt het jou gemakkelijk en helpt je jouw zonne-energie te verbruiken wanneer ze in overvloed beschikbaar is!

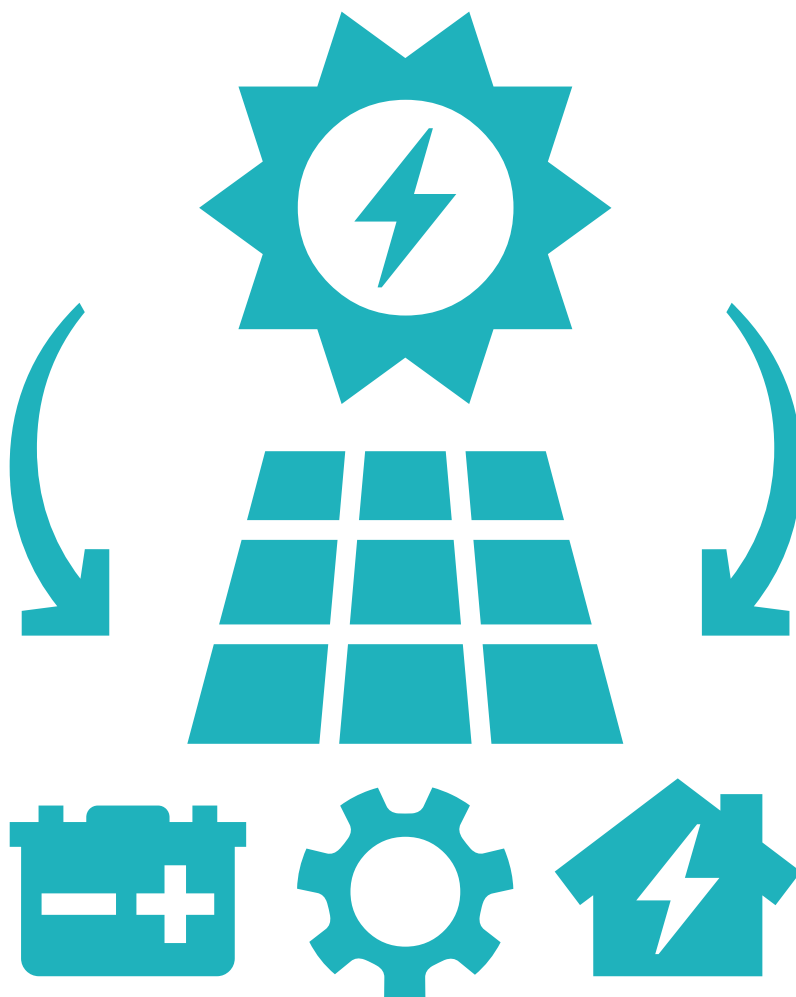
Wetgeving
vanaf 2021:
premies ≤ 10 kVA

»» Op de ministerraad van 18 september 2020 keurde de Vlaamse regering de wijzigingen met betrekking tot de REG premie finaal goed na advies van de Raad van State. Dit omvat het invoeren van een nieuwe premie voor de plaatsing van PV met maximaal 10 kVA omvormervermogen vanaf 2021 ter vervanging van het terugdraaiende teller principe.

In 2021 bedraagt de premie € 300 per kWp voor de eerste 4 kWp. Voor het bijkomend vermogen tussen 4 kWp en 6 kWp bedraagt de premie € 150 per kWp. De premie geldt voor installaties tot 10 kVA omvormervermogen, maar wordt afgetopt op 6 kW. Installaties groter dan 6 kW krijgen zoals reeds vroeger vermeld enkel een premie voor de eerste 6 kW, maar niet voor het gedeelte daarboven. De premie zal in de volgende jaren verder dalen. De premie is begrensd tot 40% van de investeringskosten vermeld op de facturen.

Er kan maar één premie worden toegekend per woning en dit op voorwaarde dat achter het aansluitingspunt nog geen PV-installatie in dienst werd gesteld. Een uitzondering is wanneer bij een eigendomsoverdracht van de woning de installatie werd verwijderd of verhuisd door de vorige eigenaar, dan kan men als nieuwe eigenaar bij plaatsing van een nieuwe PV-installatie op dit aansluitingspunt wel nog een premie aanvragen.

De premie geldt niet voor nieuwbouw die verplicht in een minimaal aandeel hernieuwbare energie moet voorzien. Ze geldt ook enkel voor PV-installaties op een dak.



De installatie moet uiterlijk 3 maanden na indiening aangemeld worden bij Fluvius en mag gedurende een periode van 15 jaar niet worden verplaatst naar een ander perceel. Een verhuis naar het dak van een ander gebouw op hetzelfde perceel (en dus op dezelfde EAN) is toegestaan, maar als de premie ontvangen werd, kan deze installatie niet meegeteld worden om te voldoen aan de EPB-regelgeving.

Het besluit stelt ook dat kwalitatieve eisen kunnen worden gekoppeld aan de premie. Het kabinet en het Vlaams Energie Agentschap hebben ons aangegeven dat het RESCert-certificaat als kwalitatieve voorwaarde zal worden ingeroepen voor het verkrijgen van de premie. Hiervoor moet echter wel nog een ministerieel besluit verschijnen om dit officieel te communiceren. Wij verwachten dit ministerieel besluit tegen het einde van het jaar en houden u hierover op de hoogte.

Blijft de batterijpremie voor residentiële PV bestaan in 2021?

- Samen met de introductie van de PV-premie wordt de premie voor batterijen met 1 jaar verlengd.
- Het maximaal budget is 1 miljoen euro (ongeveer 550 installaties).
- De hoogte van de premie kan op 1/8/2021 verlaagd worden.

Kunnen uitbreidingen van installaties uitgesteld worden tot in 2021?

Techlink verwacht dat de uitbreiding van een systeem dat geniet van de terugdraaiende teller tijdens de eerste 15 jaar na de eerste AREI-keuring, dus ook in 2021, de terugdraaiende teller behoudt voor de volledige installatie, en dit tot 15 jaar na de eerste AREI-keuring. Hier is nog geen formele zekerheid over.

VRAGEN?

Stuur ze naar sandra.mertens@techlink.be.

KALIKO
WARMTEPOMP-
BOILER



unieke voordelen

warmtepompboiler op omgevingslucht of buitenlucht.

COP tot
3,16

Hoog rendement dankzij de hoge **COP tot 3,16***. Daarnaast kan er een watertemperatuur tot **65°C** bereikt worden met de warmtepomp (en is de warmtepompboiler uitgerust met een **elektrische weerstand** van 2400 W).

EH versie als multi-energie systeem.



De EH versie heeft een extra spiraal in de boiler die kan aangesloten worden op een bestaande **verwarmingsketel** of op **zonnecollectoren**.

onderhoudsvrije warmtepompboiler.

3 versies:
200 E (215L)
300 E (270L)
300 EH (265L)

De **geëmailleerde boiler**, beschikbaar in 3 versies, met **titanium anode** zorgt voor een **onderhoudsvrije** bescherming.

*waarde voor het opwarmen van het SWW van 10°C tot 52,5°C bij +7°C volgens de norm EN16147

Premies tot 300 euro op warmtepompboilers ! terugverdient op 3 jaar !

sinds 2019 is er in vlaanderen een premie voor een warmtepompboiler die uitsluitend voor sanitair warm water wordt gebruikt (woningen met bouwaanvraag voor 1/1/2014). in 2020 bedraagt de premie 300 euro, in 2021 200 euro.

Het ideale moment dus om jouw klant te overtuigen van het voordeel van een warmtepompboiler t.o.v een elektrische boiler! download de fiche met de terugverdientijd berekening op onze website: www.dedietrich.be

Techlink: uw belangen, onze zorg!

De installatiebranche is heel divers en omvat heel wat verschillende specialisaties en deelsectoren. Om te komen tot standpunten over bepaalde deelsectoren, baseert de Raad van Bestuur van Techlink zich op de mening van de leden die actief zijn in deze deelsectoren via de respectieve Sectorraad en Sectorcomités. Tijdens de laatste sectorraad "Elektrotechniek" kwamen volgende vakgebonden materies aan bod:

AREI-REGELGEVING: KEURING VAN INSTALLATIES - CHECKLIST

Er wordt een checklist opgesteld door de Erkende Organismen (gegroepeerd binnen het GTO) met medewerking van o.a. Techlink en Volta. Het doel is om, afhankelijk van het type installatie, te definiëren welke informatie de installateur moet presenteren aan de keurder van het EO voor de typegoedkeuring. Deze checklist wordt nog niet gepubliceerd omdat er nog verschillende standpunten zijn binnen de werkgroep (o.a. GTO, Techlink, Volta). Het is noodzakelijk om eerst een consensus te vinden vooraleer het te laten valideren door de FOD Economie.

PERSONEELSBEHEER - VERANDERING IN DE MOBILITEITSVERGOEDINGEN

Het nieuwe KB is op 01/05/2020 in werking getreden waarbij het maximumbedrag zonder RSZ werd verhoogd van € 0,1316 tot € 0,1579, waarna ook de mobiliteitsvergoedingen op die datum zijn aangepast: € 0,1569 per km voor bestuurders met ten minste één passagier, € 0,1453 per km voor bestuurders zonder passagiers (= nieuw) en € 0,1384 per km voor passagiers.

AREI-REGELGEVING: PV-INSTALLATIES - GEBRUIK VAN CCA-KABELS

In het AREI wordt geëist dat de in bundel of in laag geïnstalleerde kabels ten minste het kenmerk F2 of ten minste de klasse Cca zijn (CPR classificatie). Op dit moment is er een probleem m.b.t. de beschikbaarheid van een DC-stringkabel van Cca-klasse (zie Power+ nr. 2/2020, p. 36-40).

Techlink heeft een kabelfabrikant gezocht die pretendeerde conform materiaal te hebben en heeft gezorgd voor het testen ervan. Verder heeft Techlink gezorgd dat de FOD Economie Nota 4 heeft gepubliceerd waarin een afwijking toegestaan is om tijdelijk nog Dca-kabels te mogen gebruiken.



WIL U DE VOLGENDE KEER OOK GRAAG AANWEZIG ZIJN OP ONZE SECTORRAAD?

Of wil u een bepaald probleem dringend eens onder de aandacht brengen? Neem dan contact op met onze accountmanager Sandra Mertens (02 896 96 18 of sandra.mertens@techlink.be). Ze helpt je graag verder.

-10%* OP UW VERZEKERINGSPAKKET



VOOR EEN BESCHERMING OP MAAT

Nu exclusief CADEAU voor u, als lid van de Confederatie Bouw: een werfradio!**

Met **Build-Safe** geniet u van een **flexibel** verzekeringspakket op maat! En **-10%** op uw polissen! En als lid van de Confederatie Bouw krijgt u daar nu een **exclusief cadeau** bovenop: **een stevige werfradio!****

Ontdek Build-Safe en uw voordeel op go.federale.be/build-safe-confed



* Actievoorwaarden op go.federale.be/build-safe-confed. ** Aanbod geldig t.e.m. 31/12/2020 of zolang de voorraad strekt. Federale Verzekering - Stoofstraat 12 - 1000 Brussel. www.federale.be. Coöperatieve Vennootschap voor Verzekering tegen Ongevallen, Brand, Burgerlijke Aansprakelijkheid en Diverse Risico's CV. Financieel rekeningnummer: BIC: BBRUBEBB IBAN: BE31 3100 0723 3155 - RPR Brussel. BTW BE 0403.257.506 - Gemeenschappelijke Kas voor Verzekering tegen Arbeidsongevallen. Financieel rekeningnummer: BIC: BBRUBEBB IBAN: BE19 3100 7685 5412 - RPR Brussel. BTW BE 0407.963.786



ELLEN VAN MELLO

- > Geboren op 19 maart 1995
- > Sterrenbeeld: Vis
- > Functie: Beleidsmedewerker PV en warmtepompen
- > In dienst sinds 17 augustus 2020
- > Liefelingseten: Pokebowl
- > Favoriete muziek: Ásgeir (IJslandse groep)



De werknemers van Techlink staan dagelijks voor jou op de barricaden. Ze vertegenwoordigen onze sector in heel wat vergaderingen, beantwoorden al jouw vragen en doen zoveel meer. Toch verschuilt zich achter de façade ook gewoon een mens met zorgen en dromen.

BELEIDSMEDEWERKER PV & WARMTEPOMPEN ELLEN VAN MELLO

“ Verbonden met natuur en cultuur! ”

In 2016 sloegen de Organisatie voor Duurzame Energie Vlaanderen (ODE) en Techlink de handen in elkaar om een structurele samenwerking op te zetten. Deze samenwerkingsovereenkomst laat het toe om een projectleider PV (fotovoltaïsche zonne-energie) en warmtepompen aan te werven die voor beide organisaties werkt. Op 17 augustus nam Ellen Van Mello de fakkel over van Jozefien Vanbecelaere, die een nieuwe uitdaging bij EHPA (de vereniging van de Europese warmtepompsector) aanging. In haar functie zal Ellen de beleidsvoorstellen die deze energietechnologieën ondersteunen verder opvolgen en uitwerken.

Focus op beleid

Ellen was voordien werkzaam als Business Manager bij een vooraanstaand bedrijf in technische consultancy firma in engineering, IT en Life science. ‘Dit was meer een commerciële functie terwijl ik ook inhoudelijk bezig wilde zijn. Ik vroeg me toen heel bewust af wat me gelukkig maakte en waaruit ik voldoening zou halen. Een job die een combinatie is van mijn twee studies – Master of Science in de bio-ingenieurswetenschappen: landbouwkunde en Master of Science in Conflict and Development – zou ideaal zijn want de focus ligt hierbij steeds op beleid’, zegt Ellen.

‘Toen ik de job bij ODE zag, kon ik mij direct terugvinden in het profiel dat ze zochten. Ik dacht dan ook direct: Deze kans moet ik grijpen! Specifieke dossiers en regelgeving opvolgen in hernieuwbare energie in België en Euro-

pa vormen een echte uitdaging. Dit is hét momentum om volop in te zetten op de energietransitie.’

Nieuwe dingen leren

Een taal leer je het makkelijkst wanneer je deze in de praktijk moet toepassen. Om die reden vormen buitenlandse stage- en studie-uitwisselingen een toevoeging op het taalonderwijs in de klas. Ellen kan dit alleen maar beamen: ‘Ik leer niet echt graag talen op de schoolbanken. Mijn interesse in talen hangt eerder samen met mijn interesse om nieuwe dingen te ontdekken, dan als doel op zich. Ik heb Duits geleerd als kind op skivakantie in Oostenrijk en Spaans bij mijn gastfamilie in Costa Rica in een regio waar niet veel mensen echt Engels spreken.’

‘Reizen zorgt ervoor dat je kennis maakt met de wereld om je heen. De mensen die ook in onze wereld leven maar qua cultuur bijvoorbeeld ver afstaan van hetgeen wat wij kennen. Wij leren meer over onszelf door te leven in een andere cultuur.’

Roots in Geraardsbergen

Ellen woont in Sint-Gillis (Brussel) maar haar roots liggen in Geraardsbergen. ‘Ik ben opgegroeid in de Vlaamse Ardennen waar veel landbouw wordt gedaan. De passie voor tuinieren zat er bij mijn vader van jongs af aan in. Als kleuter moest ik bijgevolg meehelpen in de grote moestuin van mijn ouders. Ik hielp mee met het wieden, zaaien, onderhouden, oogsten, enz. Ik voel me hierdoor verbonden met de natuur; de ruimte en rust, de geuren en kleuren zorgen voor reflectie.’



Smappee EV Base, de slimste Belgische laadpaal voor zakelijk gebruik

Het Belgische cleantechbedrijf Smappee, gekend van zijn oplossingen voor meer energie-efficiëntie, lanceerde op 22 september zijn eerste laadpaal: Smappee EV Base. Dankzij de geïntegreerde Smappee-energiemanagementtechnologie kan ze slim autoladen. Dit houdt in dat ze autonome overbelastingsbeveiliging, geoptimaliseerde zelf-consumptie én real-time zichtbaarheid in laadkosten aanbiedt. Dankzij die integratie krijgen gebruikers ook inzicht in alle andere energie-stromen binnen hun gebouw. Smappee EV Base is voornamelijk gericht naar bedrijven die meerwaarde willen halen uit het elektrisch laden. Per laadpaal zijn er twee laadpunten met vaste laadkabels voor een groter gebruiksgemak. Dankzij de geïntegreerde LED-verlichting hoeft men geen extra verlichting met bijhorende elektrische kabels te plaatsen en wordt de veiligheid op parkings verhoogd. Eindgebruikers die de Smappee EV Base bij hen willen laten installeren, kunnen vanaf vandaag terecht bij hun erkende elektriciens of via Smappee Certified partners in België. Elektriciens die de slimme laadpaal willen opnemen in hun aanbod, kunnen terecht op evbase@smappee.com. De aanbevolen verkoopprijs start vanaf €2.500, afhankelijk van de gekozen optionele diensten.

www.smappee.com



Cebeo is voortaan Industrial Automation Partner Schneider

Op 1 september ontving Cebeo het Industrial Automation Distributor (IAD) certificaat van Schneider Electric. Dat IAD-certificaat is weggelegd voor streng geselecteerde partners die in

nauwe samenwerking met Schneider Electric een uitgebreide service bieden aan het industriële segment. "Het certificaat is geen eindpunt", klinkt het bij beide partners, maar de start van een gezamenlijk traject dat resulteert in optimale service. "We zien het IAD als een nieuwe stap in het traject dat we voor ogen hebben", zegt Alexander Dewulf, CEO van Cebeo en Sonepar Belgium. "We evolueren van een distributeur naar een echte value-added reseller en we leggen dat traject gezamenlijk met Schneider Electric af." De nauwe samenwerking tussen beide partijen heeft uiteindelijk één hoofddoel: een substantiële meerwaarde bieden voor de klanten. Beide partijen voorzien binnen het IAD-plan verschillende investeringen die dit doel realiseren.

www.cebeo.be

Federale Verzekering opent 'Kantoor van de Toekomst' in Ukkel

Het nieuw kantoorconcept heeft een nieuwe, functionele inrichting en warme uitstraling. Het zet ook sterk in op de

FEDERALE Verzekering

interactie met klanten van Federale Verzekering via digitale hulpmiddelen. Door de kracht van het persoonlijk contact te verrijken met een digitale beleving wil Federale Verzekering haar klanten een nog betere service bieden. Dit state-of-the-art 'Kantoor van de Toekomst', in het zuiden van Brussel, versterkt verder de verankering van Federale Verzekering in de hoofdstad. De nieuwe vestiging geeft aan in welke richting Federale Verzekering zijn kantorennet ziet evolueren. 'Met dit nieuwe kantoor - met veel ruimte en licht - willen we dichterbij onze klanten staan', legt Jean-Marie Bollen uit, Managing Director & Chief Commercial Officer bij Federale Verzekering. 'Digitale kanalen en online diensten winnen aan belang, maar wij blijven ook inzetten op persoonlijk contact met onze klanten. Op deze manier combineren we de voordelen die digitale tools bieden met de kracht van de service en het persoonlijke contact met onze medewerkers ter plaatse.'

www.federale.be

Nieuwste generatie brandveilige inbouwdozen **preflex**

Dankzij de combinatie van onze brandveilige, luchtdichte en geluidsisolerende eigenschappen is nieuwste generatie brandveilige inbouwdozen van Reddy uitermate geschikt voor de meest veeleisende installaties zoals in woonzorgcentra, scholen, ziekenhuizen, hotels, etc. De brandveilige inbouwdozen BS2000 en BS3500 van Reddy garanderen tot 120 minuten functiebehoud. In geval van een brand, vormt zich een isolatieschuim dat de dozen volledig afsluit van de vlammen en ervoor zorgt dat de dozen hun vorm en functie behouden. De installatie is gegarandeerd snel en moeiteloos. De afmetingen van de BS2000 en BS3500 zijn afgestemd op een boorgat van 68mm diameter. Dat betekent: standaard boorkroon. Ook voor het invoeren van buizen heb je geen tools nodig. De 4 membraan-ingangen zorgen ervoor dat je in een handomdraai buizen en kabel invoert.

www.preflex.be

Vander Elst innoveert de Belgische CEE-markt met NEO van Walther-Werke

Vander Elst, gespecialiseerd in uitgebreide oplossingen van elektrotechnisch installatiemateriaal, brengt met NEO, van het Duitse Walther-Werke, een nieuwheid op de Belgische CEE-markt. De NEO-lijn staat voor een nieuwe generatie industriële stekkers. Een combinatie van een uniek en ergonomisch ontwerp met doordachte innovaties voor een eenvoudiger en veiliger gebruik van CEEstekkers. En dit zowel op het vlak van de behuizing, het sluitsysteem als de verbindingstechnologie, waar NEO het eerste systeem op de Belgische markt is dat gebruik maakt van de internationaal gerenommeerde Wago CAGE-klemmen®. NEO komt in verschillende uitvoeringen: One-Touch en Classic.

www.vanderelst.be/neo



De eerste Belgische vakbeurs
voor alle installatietechnieken



**INSTALL
DAY**

**UITGESTELD!
OPGELET - NIEUWE DATUM!
VRIJDAG 19 NOVEMBER 2021**

www.installday.be

- In het licht van Corona zullen we er alles aan doen om de veiligheid, gezondheid en welzijn van exposanten, medewerkers en bezoekers te garanderen.
- Steeds meer ondernemers krijgen met digitalisering te maken. Daarom wordt **Digital Construction Brussels** geïntegreerd in onze beurs.
- **Seminarles rond de energietransitie:** op weg naar een duurzame toekomst!
- **Gratis toegang** voor bouwprofessionals.
- **Gratis catering.**
- Meer dan **200 standhouders** zullen aanwezig zijn.

organisatie:



mediapartners:



initiatief van:








ITALIAN MASTER OF ENERGY

Ondesteunt uw professionele behoeften
Voor elke toepassing



WAAROM IEC 309?

-  Een volledig assortiment oplossingen geschikt voor alle toepassingen
-  Totale bescherming en weerstand
-  Praktische ergonomische vorm
-  Veilige sluiting op alle 16-32A versies
-  De snelbekabeling halveert de aansluitijd voor de 16 - 32A versies